

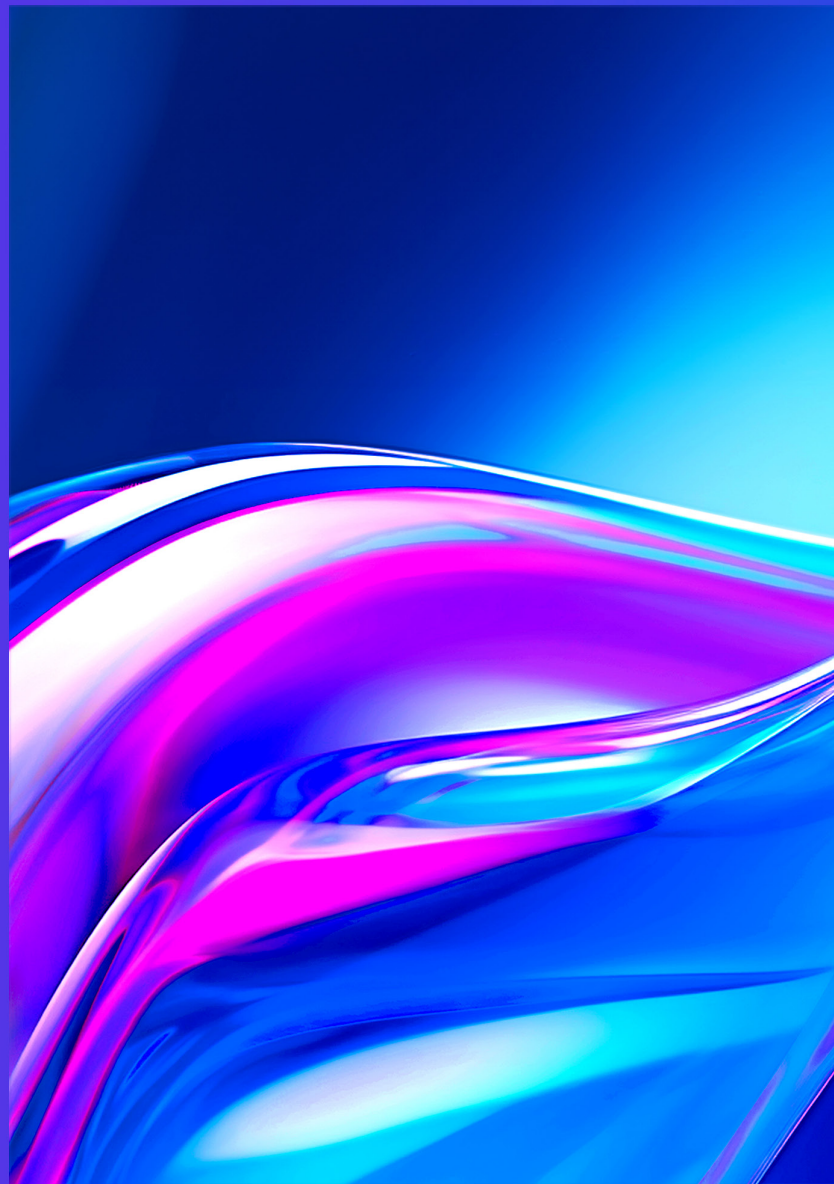


Отчет о прозрачности

ОсОО «КПМГ Бишкек»

За год, закончившийся 31 декабря 2023 года

kpmg.kg



Ценности KPMG

Компания KPMG в своей деятельности привержена самому высокому качеству оказания услуг, она стремится дать своим клиентам все самое лучшее и заслужить доверие общественности, благодаря своей деятельности и поведению как на профессиональном, так и на личном уровне.

Именно наши ценности определяют каждый день наше поведение, действия, решения, которые мы принимаем, наше взаимодействие друг с другом, с нашими клиентами, компаниями, которые мы аудлируем, а также со всеми прочими заинтересованными лицами.



Наши ценности:



Порядочность

Мы поступаем правильно.



Безупречность

Мы никогда не перестаем учиться и совершенствоваться.



Смелость

Мы мыслим и действуем смело.



Сотрудничество

Мы уважаем друг друга и черпаем силу в наших различиях.



Позитивные перемены

Мы делаем то, что важно.

Введение

Мы рады представить вашему вниманию Отчет о прозрачности ОсОО «КПМГ Бишкек» в Кыргызстане, охватывающий сложный период, завершившийся 31 декабря 2023 года. ОсОО «КПМГ Бишкек» является важным компонентом большой аудиторской практики KPMG. Данный отчет дает представление о нашей деятельности, стандартах качества и нашем неизменном стремлении к прозрачности деятельности в условиях сложной международной обстановки.

В своем движении вперед в условиях нестабильной международной геополитической обстановки KPMG в Кыргызстане предприняла важные шаги. На фоне сложного глобального геополитического ландшафта KPMG в Кыргызстане реализовала важные инициативы. Создание самостоятельного подразделения KPMG для региона Кавказа и Центральной Азии (также известного как KPMG CCA) знаменует собой решающий момент в развитии сотрудничества в Армении, Азербайджане, Грузии, Казахстане, Кыргызстане и Узбекистане. Этот стратегический маневр позиционирует KPMG в Кыргызстане как ключевую фирму-члена сети KPMG, которая использует свой шанс сыграть ключевую роль в содействии экономическому развитию во всем регионе.

Следует отметить, что в гражданском обществе Кыргызстана происходят значительные изменения. Поскольку страна стремится модернизировать свой государственный аппарат и общество, KPMG продолжает ориентироваться на выполнение этих задач, делая при этом упор на добросовестность, ответственность и прозрачность процессов. Наши ценности, заложенные в Кодексе поведения, подчеркивают нашу приверженность качеству, отражают наше стремление к реформам и открытости, которые положительно влияют на экономическое развитие страны.

Одновременно с курсом на прогрессивное экономическое развитие в Кыргызстане, KPMG продолжает оказывать аудиторские услуги высокого качества. Наша приверженность строгому соблюдению действующего законодательства, профессиональных стандартов, принципов этики и независимости укрепляет доверие клиентов, инвесторов и общественности. В Отчете подробно излагаются основы нашей системы контроля качества, подчеркивается важность командной работы, разнообразия и постоянного стремления к профессиональному росту.

В то время как компании по всему миру интегрируют технологии, используя для этого ранее неизвестные способы, пытаются справиться с геополитическими изменениями и сталкиваются с общественными вызовами, KPMG четко понимает, что решающую роль играет доверие. Сохранение высокого качества аудита остается нашей первостепенной задачей, для решения которой мы используем последовательный подход, основанный на оценке рисков, в соответствии с Международным стандартом управления качеством (ISQM) 1.

Мы осуществляем значительные инвестиции в ресурсы, инструменты, технологии и таланты, чтобы всегда быть впереди, обеспечивая при этом адаптируемость и последовательность наших услуг. Ответственность KPMG выходит за рамки традиционных границ аудита, особое внимание уделяется повышению квалификации и формированию команд, обладающих навыками подготовки ESG-отчетности, способствуя созданию более устойчивого будущего.



Сакен Жумашев,
Управляющий партнер,
KPMG Кавказ
и Центральная Азия



Мухит Косаев,
Руководитель
Департамента
аудиторских услуг,
KPMG Кавказ
и Центральная Азия



Введение

Система управления качеством как основа качества аудита

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Формирование квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Вознаграждение руководителей
Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение

Качество аудита

Качество аудита имеет первостепенное значение для сохранения доверия общественности и является ключевым показателем, на котором основана наша профессиональная репутация.

Мы определяем «качество аудита» как результат того, что аудиторские проверки выполняются последовательно, в соответствии с требованиями и целями применимых профессиональных стандартов в рамках жесткой системы управления качеством.

Вся наша деятельность осуществляется в условиях высочайшего уровня объективности, независимости, соблюдения этики и добросовестности.



Введение

Система управления качеством как основа качества аудита

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Формирование квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Вознаграждение руководителей
Взаимодействие внутри сети
KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества
ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение

Система управления качеством как основа качества аудита

Качество аудита и заданий, обеспечивающих уверенность, является основополагающим фактором в укреплении уверенности и общественного доверия на рынках капитала, и остается нашим главным приоритетом.

В рамках всей глобальной организации фирмы-члены сети KPMG усовершенствовали последовательность и надежность функционирования своих систем управления качеством (SoQM) в целях соответствия требованиям Международного стандарта управления качеством 1 (ISQM 1), выпущенного Советом по международным стандартам аудита и заданий, обеспечивающих уверенность (IAASB).

Наш глобально последовательный подход к применению стандарта ISQM 1 является основой управления качеством и способствует соблюдению требований стандарта, а также укреплению доверия и прозрачности в отношениях с клиентами, рынками капитала и обществом, которому мы служим.

Наш глобально последовательный подход к применению стандарта ISQM 1 повышает надежность планируемых нами мер в отношении рисков, связанных с достижением целей в области качества, установленных в стандарте. Для каждого компонента, указанного в стандарте, мы установили минимально требуемые цели в области обеспечения качества, риски, связанные с качеством, и ответные меры для всех фирм-членов сети KPMG.

Глобальный подход KPMG International к системе управления качеством (SoQM) и применению Международного стандарта по контролю качества (ISQM) 1



Устанавливает **политики и процедуры** с целью поддержания эффективной системы управления качеством во всех фирмах-членах сети KPMG в соответствии с Международным стандартом по контролю качества (ISQM) 1, выпущенным Советом по международным стандартам аудита и заданий, обеспечивающих уверенность (IAASB)



Определяет для каждого компонента системы управления качеством SoQM последовательные в глобальном масштабе **цели в области обеспечения качества, риски и ответные меры**



Обеспечивает фирмам-членам сети KPMG **основу для оценки рисков**, которую они договорились использовать при определении дополнительных целей в области обеспечения качества, рисков и контролей, специфичных для фирм-членов сети KPMG



Предоставляет фирмам-членам сети KPMG **руководство, инструменты и обучение** с целью обеспечения последовательного и эффективного функционирования системы управления качеством SoQM на уровне отдельной фирмы



Включает **деятельность по мониторингу** системы управления качеством SoQM фирм-членов KPMG с целью обеспечения последовательности на глобальном уровне



Введение

Система управления качеством как основа качества аудита

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Формирование квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Вознаграждение руководителей
Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества
ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение



Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Формирование квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

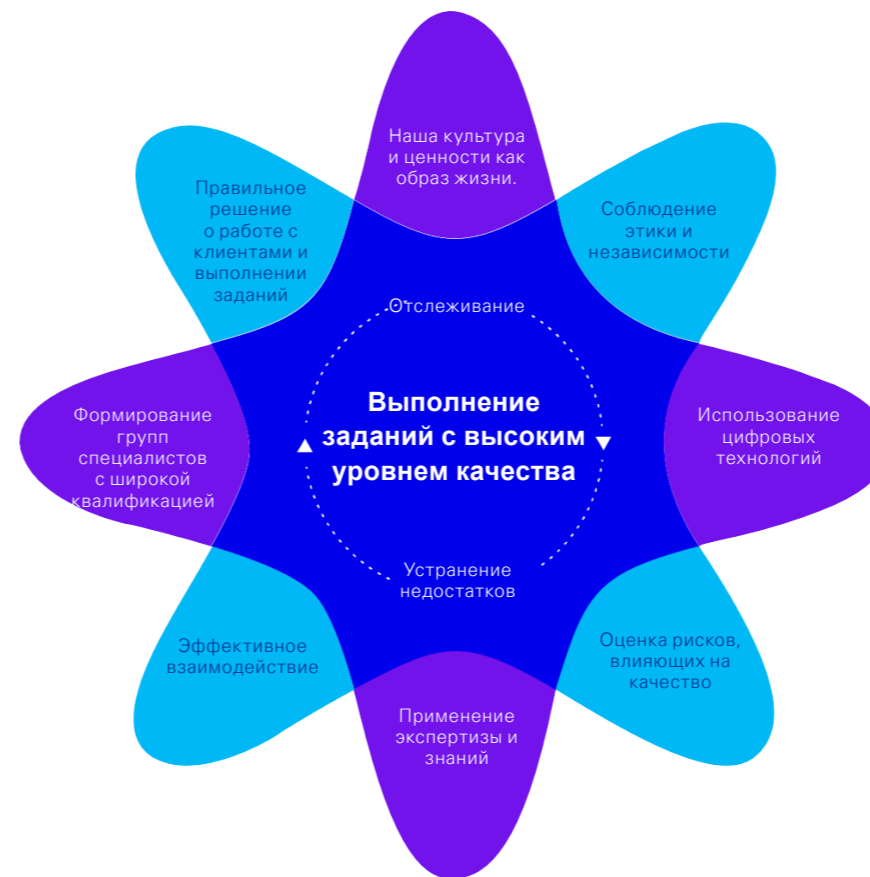
Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Вознаграждение руководителей
Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества
ОсОО «КПМГ Бишкек»

Глобальная система качества KPMG



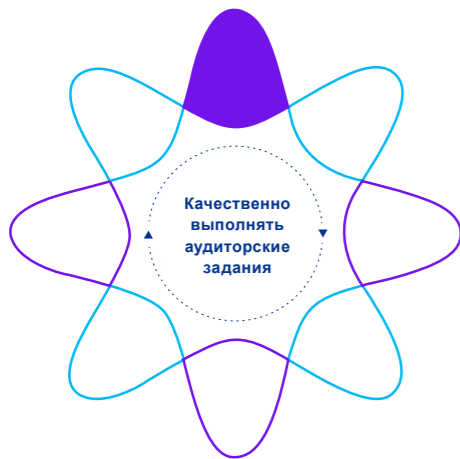
KPMG International разработало процесс оценки рисков, обязательный к использованию всеми фирмами-членами сети KPMG при определении дополнительных целей в области качества, рисков, связанных с качеством, и ответных мер, а также требования к тестированию и оценке их систем управления качеством, в дополнение к руководству, инструментам и шаблонам для поддержания последовательного внедрения ISQM 1 во всех фирмах-членах сети KPMG.

Последовательный в глобальном масштабе подход используется всеми фирмами-членами сети KPMG. Цель такого централизованного подхода - обеспечить последовательное использование, надежность и подотчетность мер реагирования в рамках процессов, используемых фирмами-членами.

Чтобы обеспечить большую прозрачность того, что определяет качество аудита KPMG, данный Отчет структурирован на основе Глобальной системы качества KPMG. Глобальная система качества описывает, как мы обеспечиваем качество, и какой вклад в это вносит каждый специалист KPMG.

Определяющие факторы, описанные в системе, представляют собой десять компонентов нашей системы управления качеством (SoQM). В соответствии с требованиями стандарта ISQM 1, система SoQM также соответствует требованиям Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), которые применяются к профессиональным фирмам, оказывающим услуги по аудиту финансовой отчетности.

В разделах Отчета о прозрачности представлено описание того, насколько эффективно мы используем каждый компонент SoQM. Вместе с Заявлением об эффективности системы управления качеством SoQM нашей фирмы данный Отчет о прозрачности обобщенно представляет, как наша система SoQM с большой эффективностью обеспечивает последовательное выполнение заданий с высоким уровнем качества. Настоящий отчет также может быть полезен для лиц, заинтересованных в получении налоговых и консультационных услуг фирм-членов сети KPMG, поскольку определенные аспекты системы SoQM нашей фирмы являются межфункциональными и применимы в равной степени как основа для обеспечения качества всех предлагаемых услуг.



Наша культура и ценности как образ жизни

- **Культура, продиктованная позицией руководства**
- **Четко сформулированная стратегия, нацеленная на качество, последовательность, доверие и рост**
- **Установленные ответственность, функциональные роли и обязанности в отношении управления качеством**
- **Надежные структуры корпоративного управления**

В KPMG для нас важно не только то, что мы делаем, но и как мы это делаем. Наши ценности являются отражением того, во что мы верим, определяют наши действия и поведение. Общие ценности для всех сотрудников в каждой стране, юрисдикции и территории, где мы осуществляем свою деятельность, составляют основу нашей уникальной культуры.

Культура, продиктованная позицией руководства

Позиция руководства

Руководство KPMG International, которое проводит работу совместно с региональным руководством и руководством фирм-членов сети KPMG, играет ключевую роль в поддержании нашего стремления к обеспечению качества и соблюдению высочайших стандартов профессиональной деятельности и этики. В организации, оказывающей аудиторские и прочие услуги, на результаты которых полагаются заинтересованные лица, необходимо формировать культуру, основанную на принципах честности, ответственности, качества, объективности, независимости и профессиональной этики.

Все сотрудники KPMG берут на себя обязательство действовать в соответствии с Кодексом, а также подтверждать его соблюдение. Сотрудников призывают сообщать о ситуациях, вызывающих у них беспокойство или противоречащих Кодексу и нашим ценностям.



Введение

Система управления качеством как основа качества аудита

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Формирование квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Вознаграждение руководителей
Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества
ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение



Введение

Система управления качеством как основа качества аудита

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Формирование квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Вознаграждение руководителей
Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества
ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение

Каждый сотрудник KPMG обязан сообщать о любых действиях, которые могут потенциально нарушать наши ценности, политики KPMG, действующие законы, иные нормативно-правовые акты или профессиональные стандарты.

Для поддержания принципа ответственности каждого сотрудника, каждая фирма-член сети KPMG согласилась установить, довести до сведения всех сотрудников и поддерживать четко определенные каналы для коммуникации, благодаря которым сотрудники KPMG и третьи лица могут направлять запросы, высказывать обеспокоенность, оставлять обратную связь, сообщать о фактах нарушений, не опасаясь репрессий, в соответствии с требованиями применимого законодательства.

[Горячая линия KPMG International](#) – это механизм, позволяющий сотрудникам KPMG, клиентам и другим третьим лицам конфиденциально сообщать о вопросах, вызывающих беспокойство, относящихся к KPMG International, деятельности фирм-членов сети KPMG или сотрудников KPMG. KPMG International со всей серьезностью относится к сообщениям, поступающим на ее горячую линию, и в отношении каждого сообщения KPMG International рассмотрит, как она должны отреагировать и, при необходимости, проведет расследование и примет соответствующие меры.

Всем фирмам-членам сети KPMG и их сотрудникам запрещено предпринимать ответные меры против лиц, сделавших добросовестные заявления о возможных нарушениях. Преследование за высказанные опасения является серьезным нарушением Кодекса поведения, и любые подобные проявления подлежат мерам дисциплинарного воздействия.

В дополнение к процессам, описанным выше, KPMG регулярно проводит независимый опрос сотрудников. Такое исследование позволяет оценить руководству, насколько ценности KPMG находят подтверждение в поведении и работе сотрудников.

Мультидисциплинарная модель KPMG

Сегодня организации сталкиваются со сложными проблемами, решение которых требует лучшего и интегрированного мышления. Мы в KPMG твердо убеждены в том, что наша мультидисциплинарная модель — это лучший способ оказать услуги нашим клиентам, модель является существенным компонентом обеспечения высочайшего уровня качества при выполнении самых крупных и сложных аудиторских, налоговых и консалтинговых заданий. Она позволяет нам быть гибкими и устойчивыми с точки зрения бизнеса и означает, что мы можем без затруднений реагировать на изменения рыночных условий. И это делает KPMG еще более интересным и перспективным местом работы.

Четко сформулированная стратегия, нацеленная на качество, последовательность, доверие и рост

Наша деятельность

ОсОО «КПМГ Бишкек» (далее, «Фирма») было создано 28 февраля 2003 года единственным участником ТОО «КПМГ Жанат» (Казахстан). В 2006 году ТОО «КПМГ Жанат» было перерегистрировано в ТОО «КПМГ Аудит». По состоянию на 31 декабря 2023 года участниками Фирмы являются Аудиторская организация ООО «КПМГ Аудит» (Узбекистан) - 99%, и Частная компания «KPMG Caspian Holding Limited» - 1%.

Оказание наших аудиторских услуг в Кыргызстане осуществляется через ОсОО «КПМГ Бишкек». Полное описание предлагаемых нами услуг можно найти на сайте [Services - KPMG Kyrgyzstan](#)

Дата первичной регистрации Фирмы в Министерстве юстиции Кыргызской Республики - 28 февраля 2003 года, регистрационный номер 19461-3301-000. Дата последней перерегистрации – 2 июня 2023 года. Идентификационный номер налогоплательщика-02802200310298, присвоен Фирме 23 сентября 2003 года. Код деятельности Фирмы в соответствии с Общим классификатором предприятий и организаций (ОКПО) 23167955.

В июне 2023 года Фирма стала членом профессионального аудиторского объединения «Палата аудиторских». Фирма зарегистрирована в Едином государственном реестре аудиторских организаций Кыргызской Республики 10 августа 2023 года и в Едином государственном реестре аудиторских организаций, допущенных к аудиту субъектов публичного интереса и субъектов крупного предпринимательства 15 ноября 2023 года.

Более 20 лет Фирма сотрудничает с национальными и международными компаниями, осуществляющими деятельность в различных отраслях, с компаниями, работающими в сфере телекоммуникаций, оптовой и розничной торговли, горнодобывающей, банковской и других отраслях, предоставляя нашим клиентам аудиторские услуги.

Ежегодно ОсОО «КПМГ Бишкек» осуществляет на конкурсной основе набор студентов 4 курса для прохождения стажировки с последующим трудоустройством в случае ее успешного завершения. Сотрудники Фирмы участвуют в различных инициативах корпоративной социальной ответственности, в том числе принимают участие в марафоне «Run the Silk Road», где сопровождают бегунов из Федерации



Ответственность за вопросы качества и управления рисками на уровне руководства несут перечисленные ниже лица.

Управляющий партнер

В соответствии с принципами, заложенными в Международном стандарте по контролю качества (ISQM 1), основная ответственность за систему SoQM возложена на Управляющего партнера Сакена Жумашева.

Подробная информация о некоторых мерах, которые Управляющий партнер и остальные члены руководства приняли для обеспечения преобладания культуры качества в нашей фирме, изложены в разделе «Выполнение заданий с высоким уровнем качества».

Партнер по управлению рисками и Партнер по вопросам этики и независимости

Партнер по управлению рисками и Партнер по вопросам этики и независимости несет ответственность за руководство процессами, связанными с оценкой рисков, контролем за исполнением применимых требований (комплаенс) и контролем качества, а также несет основную ответственность за общее руководство в области этики и независимости и обеспечение исполнения соответствующих политик и процедур нашей фирмы, по вопросам этики и независимости он подотчетен непосредственно Управляющему партнеру. Партнер по управлению рисками является членом Исполнительного комитета KPMG Кавказ и Центральная Азия и подчиняется непосредственно Управляющему партнеру. Партнер по управлению рисками при необходимости консультируется с Управляющим партнером, региональным Партнером по управлению рисками, представителями Глобального руководства по качеству и управлению рисками, а также с Главным юрисконсультом или внешним юридическим консультантом.

Партнер по управлению рисками занимает должность в Исполнительном комитете KPMG Кавказ и Центральная Азия. Тот факт, что он занимает должность в Исполнительном комитете, а также обладает старшинством в функциональном подчинении подчеркивает важность, которую фирма придает вопросам управления рисками и качеством. В каждом подразделении поддержку Партнеру по управлению рисками оказывает команда профессионалов.

Руководители Департаментов аудиторских услуг, налогового и юридического консультирования, инвестиций и рынков капитала и консалтинга

Руководители четырех департаментов по работе с клиентами (аудиторских услуг, налогового и юридического консультирования, инвестиций и рынков капитала и консалтинга) подотчетны Управляющему партнеру и несут ответственность за качество оказываемых услуг в своих подразделениях. Они отвечают за исполнение процедур по управлению рисками и обеспечению качества в своих департаментах, руководствуясь общими принципами, установленными Партнером, ответственным за управление рисками. Подобные процедуры являются показателем того, что на уровне проведения задания по оказанию услуг контроль за качеством и управление рисками являются ответственностью каждого сотрудника фирмы.

Руководитель Департамента аудиторских услуг отвечает за эффективное управление и контроль за деятельностью практики аудита, что включает следующее:

- формирование сильной позиции и культуры, призванной обеспечить качество аудита через информационное взаимодействие, поддержку в ходе выполнения заданий и приверженность высочайшим стандартам профессиональной деятельности, включая профессиональный скептицизм, объективность, этические принципы и честность;
- разработку и внедрение стратегии аудита с учетом требований к качеству аудита, установленных фирмой;
- взаимодействие с Партнером, ответственным за управление рисками, с целью мониторинга и решения вопросов, связанных с обеспечением качества и управлением рисками, если они относятся к Практике аудита.

Руководящие сотрудники Департамента аудиторских услуг

Руководящие сотрудники Департамента аудиторских услуг проводят регулярные обсуждения действий, предпринимаемых в отношении текущих и новых вопросов по качеству аудита, которые возникают в результате внешних и внутренних процессов проверки качества, запросов, направляемых аудиторскими командами, оценки нашей системы SoQM, процедур анализа первопричин и прочих вопросов качества, выявленных из различных источников.

Более сложные вопросы (которые могут потребовать внесения поправок в глобальную методологию аудита или инструменты аудита KPMG) поднимаются перед глобальными аудиторскими командами KPMG International для рассмотрения и потенциальной разработки решений Международной группой KPMG по глобальным решениям (KGSG), Международной группой методологии аудита (GAMG) и Экспертной группой по международным стандартам (ISG). Более подробную информацию о KGSG, GAMG и ISG можно найти в разделе «Технические консультации и международные ресурсы»

Комитет по качеству аудита

Кроме того, в рамках функции аудита наш Комитет по качеству аудита рассматривает вопросы, связанные с поддержанием и повышением качества аудита, включая подробные выводы (и соответствующие действия) по результатам нашей оценки системы SoQM, внешних проверок со стороны регулирующих органов, внутренней Программы проверки качества и других программ контроля качества, а также на основании документов по ряду других вопросов, которые разработаны с тем, чтобы мы могли «бросить вызов самим себе» в отношении различных аспектов повышения качества аудита.

Введение

Система управления качеством как основа качества аудита

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Формирование квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Вознаграждение руководителей взаимодействия внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение



Наша стратегия

Стратегия нашей Фирмы определяется Исполнительным комитетом и продиктована приверженностью высокому качеству услуг и поддержанию общественного доверия. В центре нашего внимания – значительные инвестиции в приоритетные направления нашего бизнеса, которые являются частью реализации глобальной стратегии.

Установленные ответственность, функциональные роли и обязанности в отношении качества и управления рисками

Ответственность руководства за качество и управление рисками

Наша команда руководителей ставит своей задачей выстроить культуру внутри фирмы, основанную на добросовестном ведении бизнеса, качестве, объективности, независимости, принципах этики. Все это наше руководство демонстрирует на своем примере.

Наша фирма одобрила решение запросить мнение председателя соответствующей Международной координационной группы или его представителя о деятельности некоторых руководителей внутри фирмы, чья роль наиболее тесно связана с деятельностью международной координационной группы. Мнение запрашивается в рамках ежегодного процесса оценки эффективности и основано на оценке работы руководителя, которая включает в себя вопросы, представляющие общественный интерес, и касающиеся качества аудита и деятельности по управлению рисками.

Надежная структура корпоративного управления

Наша юридическая структура и структура корпоративного управления

ОсОО «КПМГ Бишкек», наряду с другими организациями, осуществляющими деятельность в Армении, Азербайджане, Грузии, Казахстане и Узбекистане, образуют практику KPMG Кавказ и Центральная Азия.

KPMG Кыргызстан применяет самые высокие стандарты корпоративного управления.

Исполнительным директором, ответственным за текущее управление и надзор за деятельностью, является Сергей Викторович Нездемковский, Партнер по аудиту (Квалификационный сертификат аудитора №0544 от 6 июня 2022 года). Сергей Нездемковский также является членом Наблюдательного совета ТОО «КПМГ Аудит» (Казахстан).

Управление деятельностью KPMG Кавказ и Центральная Азия осуществляют Исполнительный комитет и Общее собрание Партнеров. В состав Исполнительного комитета входят Старший партнер KPMG Кавказ и Центральная Азия, руководитель Департамента аудиторских услуг KPMG Кавказ и Центральная Азия, руководитель Департамента налогового и юридического консультирования KPMG Кавказ и Центральная Азия, руководитель Департамента инвестиций и рынков капитала KPMG Кавказ и Центральная Азия, Партнер по вопросам качества и управления рисками, этики и независимости KPMG Кавказ и Центральная Азия, руководитель Департамента консалтинга и руководитель Финансовой службы KPMG Кавказ и Центральная Азия.

Исполнительный комитет KPMG Кавказ и Центральная Азия отвечает за управление бизнесом, определение стратегии в каждой стране, в которой

KPMG осуществляет деятельность, в том числе в Кыргызстане, обеспечивая соответствие бизнес-планов подразделений этой стратегии и контроль за эффективностью их деятельности.

Он занимается вопросами, имеющими большое значение для KPMG в Кыргызстане. Исполнительный комитет KPMG Кавказ и Центральная Азия проводит заседания один или два раза в месяц. Повседневное управление и надзор за деятельностью осуществляется Исполнительным комитетом, руководителями бизнес-подразделений и Управляющими партнерами по странам.

Надзор за деятельностью Исполнительного комитета KPMG Кавказ и Центральная Азия осуществляет Общее собрание Партнеров. Департамент аудиторских услуг учредил Комитет по качеству аудита, который подотчетен Исполнительному комитету KPMG Кавказ и Центральная Азия. Основная задача Комитета по качеству аудита заключается в обеспечении отдела аудита достаточной методической помощью и поддержкой для принятия долгосрочных стратегических решений, направленных на повышение качества аудита и, следовательно, на повышение доверия общественности. Члены Комитета по качеству аудита созывают заседания ежемесячно или чаще, по мере необходимости.

Введение

Система управления качеством как основа качества аудита

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Формирование квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

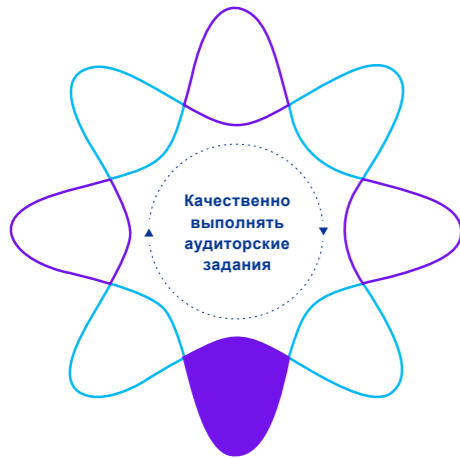
Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Вознаграждение руководителей
Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение



Применение экспертизы и знаний

- **Методология, основанная на профессиональных стандартах, законах и правовом регулировании**
- **Стандартизированная методология и руководство**
- **Глубокие технические знания и экспертиза**
- **Политики по контролю качества и управлению рисками**

Мы настроены на то, чтобы активно продолжать дальнейшее развитие своей технической экспертизы и пополнять базу знаний, поскольку осознаем, насколько высока их роль для обеспечения качества предоставляемых аудиторских услуг.

Методология, основанная на профессиональных стандартах, законах и правовом регулировании

Единая методология и средства проведения аудита

Мы используем методологию, инструменты и руководство по проведению аудита и заданий, обеспечивающих уверенность, которые обеспечивают последовательный подход к планированию, проведению и документированию аудиторских процедур по ключевым процессам бухгалтерского учета. Основные элементы включают:

- соблюдение применимых стандартов, включая Международные стандарты аудита (ISA), стандарты Совета по надзору за отчетностью публичных компаний США (PCAOB) и Американского института дипломированных присяжных бухгалтеров (AICPA), которые дополняются соблюдением местных стандартов аудита и нормативных или законодательных требований фирмами-членами сети KPMG;
- выявление рисков существенных искажений и ответных аудиторских процедур;



Введение

Система управления качеством как основа качества аудита

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Формирование квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Вознаграждение руководителей
Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества
ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение



Введение

Система управления качеством как основа качества аудита

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Формирование квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Вознаграждение руководителей
Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества
ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение

- внедрение в практику проведения аудита и заданий, обеспечивающих уверенность, нашими специалистами;
- приведение в соответствие с Международным стандартом по заданиям, обеспечивающих уверенность (ISAE) в ответ на возрастающую актуальность отчетности в области устойчивого развития/экологии, социальной сферы и корпоративного управления (ESG);
- последовательную интерпретацию того, как применяются стандарты ISA и ISAE.

Методология аудита подчеркивает необходимость сохранения надлежащего профессионального скептицизма при выполнении аудиторских процедур и требует соблюдения соответствующих этических норм, включая требование независимости.

Стандартизированная методология и руководство

Стандартизированная методология и руководство по проведению аудита встроены в KPMG Clara - нашу интеллектуальную аудиторскую платформу, и помогают нашим аудиторским группам соблюдать постоянно меняющиеся требования подготовки корпоративной отчетности

Глубокие технические знания и экспертиза

Взаимодействие с экспертами внутри сети

В современной концепции проведения аудита участие экспертов играет все более важную роль и является основной характеристикой нашей мультидисциплинарной модели.

Наши рабочие группы имеют доступ к сети экспертов KPMG для проведения консультаций либо внутри собственной фирмы, либо в других фирмах-членах сети KPMG. Эксперты в обязательном порядке проходят необходимое обучение, чтобы мы были уверены в их надлежащей компетенции, квалификации, а также объективном подходе при осуществлении работы в рамках аудиторских заданий. Они также получают ежегодно глобальные обновления информации по вопросам, связанным с показателями качества на глобальном уровне.

Необходимость вовлечения в аудиторские задания экспертов в таких областях, как информационные технологии, налоговое консультирование, казначейство, актуарная оценка, форензик и оценка стоимости рассматривается в процессе принятия решения о начале или продолжении работы по заданию, а также в ходе ее планирования и проведения.

Наше обязательство по обеспечению качества аудита в ответ на значительные внешние события и условия

Значительные внешние события и условия, такие как последствия изменения климата, геополитические события, нестабильные процентные ставки и повышенный уровень инфляции, могут иметь значительные последствия для финансовой отчетности, увеличивая сложность, субъективность и неопределенность в таких вопросах, как оценка руководством допущения о непрерывности деятельности, обесценение активов и оценка активов. KPMG International выпускает подробное руководство для оказания помощи проектным командам при решении вопросов, связанных с финансовой отчетностью, аудитом и связанных вопросов, возникающих в результате воздействия указанных значительных внешних событий и условий.

У нас также есть доступ к онлайн центру ресурсов по подготовке финансовой отчетности, поддерживаемому KPMG International, в которых описываются потенциальные последствия для финансовой отчетности вопросов, возникающих в результате значительных внешних событий, чтобы помочь составителям финансовой отчетности и другим заинтересованным сторонам понять потенциальные последствия для бухгалтерского учета и раскрытия информации, возникающие в результате этих значительных внешних событий и условий.

Методологическое руководство KPMG International обновляется на постоянной основе, по мере появления новых важных вопросов, связанных с бухгалтерским учетом, аудитом и подготовкой отчетности.

Мы являемся компанией, оснащенной необходимыми технологическими средствами и информационными ресурсами по вопросам учета и аудита, а также руководствами, цифровыми платформами и инструментами для проведения аудита, которые доступны в электронном формате, что обеспечивает возможность нашим проектным командам эффективно работать в офисе и в условиях удаленного режима.

Качество заданий по обеспечению уверенности в отношении вопросов, связанных в ESG

KPMG прилагает все усилия для выполнения своей роли по защите общественных интересов, заключающейся в проведении надежного аудита и заданий, обеспечивающих уверенность, что приносит пользу инвесторам и другим заинтересованным сторонам. Мы считаем, что к отчетности в области устойчивого развития/экологии, социальной сферы и корпоративного управления (ESG) должен применяться тот же уровень профессионализма, качества, последовательности и доверия, что и к финансовой отчетности компаний.

Мы осуществляем значительные инвестиции в то, чтобы сделать ESG приоритетом для нашей организации.

В 2023 году в рамках обязательств глобальной организации по служению общественным интересам, KPMG International:

- выпустила пересмотренную методологию по заданиям, обеспечивающих уверенность в отношении информации в области ESG, предназначенную быть гибкой и масштабируемой, и в то же время обеспечивать высококачественное и последовательное на глобальном уровне выполнение заданий, обеспечивающих уверенность, которое соответствует международным стандартам и нашей методологии аудита финансовой отчетности. Область применения методологии шире, чем просто руководство по заданиям, обеспечивающих уверенность в отношении информации в области ESG, и также применима ко всем заданиям, обеспечивающих уверенность в соответствии с ISAE 3000;
- предоставила руководство для использования вместе с методологией, поддерживаемой стандартизированными рисками и процедурами для заданий, обеспечивающих уверенность в отношении информации о выбросах парниковых газов;
- запустила рабочий процесс по заданиям, обеспечивающим уверенность в отношении информации в области ESG с использованием облачных технологий, созданный на основе нашей интеллектуальной технологической платформы KPMG Clara – и обеспечивающий единый пользовательский опыт нашим проектным командам и нашим клиентам;
- выпустила учебную программу, призванную повысить базовую грамотность специалистов KPMG в вопросах, связанных с ESG, и обеспечить повышение квалификации по новой методологии и рабочему процессу KPMG Clara – по заданиям, обеспечивающим уверенность.

Политики по качеству и управлению рисками

KPMG International разработала глобальную политику качества и управления рисками, согласованную к использованию всеми фирмами-членами сети KPMG их сотрудниками, и соответствующую требованиям стандарта ISQM 1, где это применимо.



Введение

Система управления качеством как основа качества аудита

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Формирование квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Вознаграждение руководителей
Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества
ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение



Введение

Система управления качеством как основа качества аудита

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Формирование квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

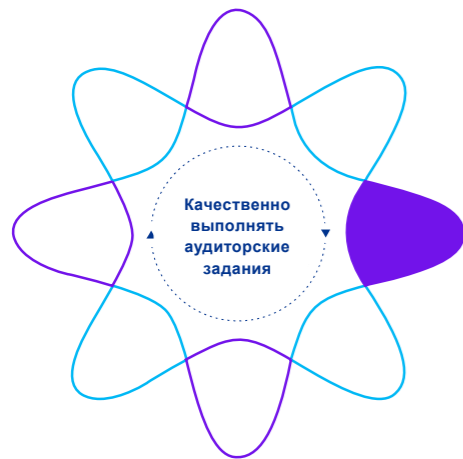
Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Вознаграждение руководителей
Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества
ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение



Использование цифровых технологий

- **KPMG Clara**
- **Интеллектуальный процесс аудита и обеспечения уверенности, основанный на требованиях стандартов**
- **Цифровые данные и новые технологии**

В KPMG мы ожидаем появления технологий, которые будут определять наше ближайшее будущее, и реализуем амбициозную программу инноваций.

Мы преобразуем опыт проведения аудита для наших специалистов и клиентов. Сотрудничество и передовые технологии, используемые по всей глобальной организации KPMG, повышают качество предоставляемых аудиторских услуг – у нас есть возможность фокусироваться на значимых вопросах.

KPMG Clara

Интеллектуальная технологичная платформа для выполнения аудиторских заданий и заданий, обеспечивающих уверенность, KPMG Clara, интегрирует новые и развивающиеся технологии и имеет усовершенствованные возможности для использования анализа данных, автоматизации аудиторских процедур и визуализации данных. Она привносит новый взгляд, помогая аудиторам увидеть значимые закономерности в бизнесе, будь то проведение оценки рисков, отслеживание транзакций в рамках сложного процесса получения доходов или просто суммирование счетов.

Полностью цифровой подход к аудиту является неотъемлемым фактором качественного выполнения заданий по аудиту и заданий, обеспечивающих уверенность, фирмами-членами сети KPMG и их взаимодействия с клиентами. Разработаны политики и руководства для создания и поддержания соответствующих процессов и средств контроля для разработки, оценки и тестирования, внедрения и поддержки технологий в рамках проводимых нами аудиторских проверок.



Интеллектуальный процесс проведения аудита и заданий, обеспечивающих уверенность, основанный на требованиях стандартов

От всех специалистов в нашей фирме ожидается строгое соблюдение политик и процедур KPMG International и нашей фирмы, в том числе в части независимости, для чего был разработан целый комплекс специальных средств и руководств для оказания помощи в соблюдении требований. Наши политики и процедуры, регламентирующие проведение аудита и заданий, обеспечивающих уверенность, подготовлены на основе соответствующих принципов бухгалтерского учета, стандартов аудита, стандартов обеспечения уверенности, профессиональной этики, контроля качества, а также требований действующего законодательства и регулирующих органов.

В качестве масштабируемой, интуитивной в использовании и основанной на облачных технологиях платформы, KPMG Clara обеспечивает единый подход к проведению аудита по всей глобальной организации KPMG. Она позволяет внедрять методологии KPMG по проведению аудита и заданий, обеспечивающих уверенность, через рабочие процессы, основанные на данных, которые соответствуют применимым стандартам, и при этом обеспечивают аудиторам улучшенный опыт.

Цифровые данные и новые технологии

Наше видение будущего

KPMG Clara была разработана как основополагающая технологическая платформа для обеспечения качества проводимого аудита. Платформа KPMG Clara совершенствуется по мере того, как технологии, такие как искусственный интеллект (ИИ), данные и аналитика и когнитивные возможности, меняют наше привычное представление о проведении аудита.

ИИ играет все более и более важную роль в проведении аудита, например, альянс с [MindBridge](#) помогает лучше выявлять транзакции с высоким уровнем риска, позволяя нам получать аудиторские доказательства и анализ данных клиентов.

Отношения KPMG в сфере закупок и глобальный альянс с Microsoft недавно были обновлены и расширены. Многолетнее соглашение способствует интеграции данных, процессов автоматизации и возможностей искусственного интеллекта в KPMG Clara для развития более глубокого и соответствующего понимания полученных выводов, что высвобождает команды KPMG и позволяет им сосредоточиться на областях аудита с повышенным риском.



Введение

Система управления качеством как основа качества аудита

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Формирование квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Вознаграждение руководителей Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение



Соблюдение условий конфиденциальности, обеспечение информационной безопасности и защиты персональных данных

Поскольку соблюдение условий конфиденциальности наших клиентов очень важно для нас, мы внедрили целый ряд механизмов для ее обеспечения, включая Глобальный кодекс поведения KPMG.

Мы разработали политики по информационной безопасности, работе с конфиденциальной и личной информацией, защите персональных данных, а также политику фирмы, регулиющую сроки хранения аудиторской рабочей документации и

всех прочих документов, связанных с выполнением аудиторских заданий, в соответствии с применимыми законодательными и нормативными актами, и профессиональными стандартами.

KPMG ежегодно проводит обязательный для всех сотрудников тренинг по требованиям к обеспечению конфиденциальности и сохранности информации, защите персональных данных.



Введение

Система управления качеством как основа качества аудита

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Формирование квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

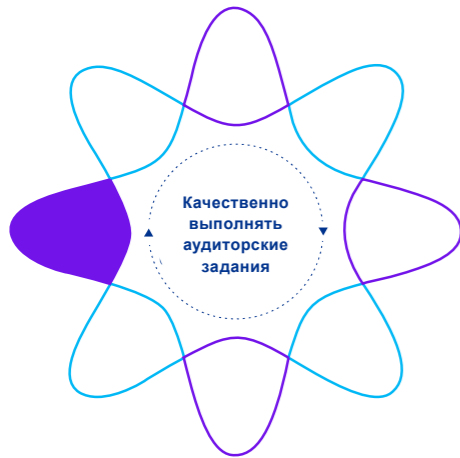
Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Вознаграждение руководителей
Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества
ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение



Формирование квалифицированных команд

- **Принимать на работу специалистов, обладающих разнообразной квалификацией, компетенциями, кругозором и опытом**
- **Назначать команды с должным уровнем квалификации**
- **Инвестировать в навыки работы с данными, включая интеллектуальный анализ и визуализацию**
- **Ориентировать обучение и развитие на техническую экспертизу, профессиональные компетенции и лидерские качества**
- **Признавать ответственность за качество**

Наши сотрудники играют решающую роль в формировании будущего KPMG.

Качество и честность лежат в основе нашей аудиторской практики. Наши аудиторы имеют высокую квалификацию и ключевые навыки для решения комплексных задач.

Принимать на работу специалистов, обладающих разнообразной квалификацией, компетенциями, кругозором и опытом

Один из ключевых факторов, определяющих качество работы – это уверенность в том, что наши специалисты обладают достаточным опытом и навыками, мотивацией и целеустремленностью, чтобы обеспечить высокое качество аудита. Это подразумевает правильно организованные процедуры по привлечению, развитию, вознаграждению, продвижению, сохранению персонала, а также назначению специалистов для выполнения заданий.

Привлечение персонала

Мы знаем, как привлекать новых специалистов, которые будут востребованы в будущем внутри нашей фирмы. Все это создает исключительный опыт как для текущих, так и потенциальных сотрудников.

Наша стратегия подбора персонала направлена на привлечение молодых начинающих специалистов из числа талантливой молодежи, и включает в том



Введение

Система управления качеством как основа качества аудита

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Формирование квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Вознаграждение руководителей
Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества
ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение



числе сотрудничество с признанными университетами в рамках программы привлечения выпускников, что помогает уже на ранней стадии выстраивать отношения с пулом талантливой молодежи, обеспечивая кадровое многообразие. Мы также принимаем в штат опытных сотрудников, в том числе на руководящие должности.

До получения предложения о трудоустройстве все кандидаты на позиции специалистов подают заявление и участвуют в отборе, который может включать проверку информации, указанной в заявлении, собеседование для уточнения компетенций, психометрическое тестирование и тестирование способностей, а также проверку квалификации и рекомендаций предыдущих работодателей. Таким образом, формируются справедливые критерии по отбору персонала, которые позволяют понять, обладают ли кандидаты соответствующими компетенциями и опытом, подходящими именно для этой должности.

В течение года, закончившегося 31 декабря 2023 года, мы приняли на работу 6 выпускников ВУЗов (2022 г.: 5)

С сотрудниками, принимаемыми на более высокие должности, Партнер по вопросам этики и независимости или уполномоченное им лицо проводят официальную беседу по вопросам независимости. Мы не принимаем конфиденциальную информацию, принадлежащую бывшей фирме-работодателю кандидата.

Программы по инклюзивности, многообразию и равенству

В KPMG мы активно работаем над формированием разнообразной и равноправной культуры с учетом индивидуальных особенностей всех сотрудников. Инклюзивность, многообразие и равенство (ИМР) подкрепляют наши [Ценности](#) и имеют важное значение для нашей Цели.

Такая концепция способствует наиболее продуктивному принятию решений, развивает творческий и инновационный подход, вдохновляет нас двигаться вперед и поступать правильно в соответствии с нашими ценностями.

Мы признаем, что глобальная позиция KPMG как организации, работающей с клиентами по всему миру, дает нам привилегированное положение. Она предоставляет новые возможности, но и предполагает ответственность для того, чтобы добиваться большего и стремиться к более справедливому и равноправному обществу.

В нашем Глобальном коллективном плане действий KPMG по инклюзивности, многообразию и равенству изложены меры, необходимые для продвижения инклюзивности, разнообразия и равенства во всех фирмах-членах сети KPMG.

Более подробная информация о программах инклюзивности и многообразия, действующих внутри KPMG, представлена по [ссылке](#).

Вознаграждение и повышение в должности

Вознаграждение

В нашей фирме разработана и действует четкая и прозрачная политика выплаты компенсаций и повышения в должности, которая учитывает ситуацию на рынке труда и связана с процессом оценки результатов деятельности. Это помогает нашим руководителям и сотрудникам понять, что от них ожидают, включая персональную ответственность за качество аудита, указанную в профилях функциональных ролей сотрудников аудиторского департамента, которые являются сопоставимыми на глобальном уровне и соответствуют цели,

поставленной в отношении качества аудита. Связь между эффективностью работы и вознаграждением обеспечивает оценка результатов работы равных по статусу сотрудников для принятия решения об уровне вознаграждения.

Решение об уровне вознаграждения основывается на рассмотрении как личных результатов сотрудника, так и фирмы в целом.

Мнение наших сотрудников относительно того, насколько уровень вознаграждения отражает результаты их работы в течение года, оценивается в ежегодно проводимом независимом опросе сотрудников. На основании результатов оценки этого мнения формируется план действий.

Повышение в должности

Результаты оценки деятельности напрямую влияют на продвижение по службе и уровень вознаграждения специалистов и руководителей, а в некоторых случаях на возможность продолжения трудовой деятельности в KPMG.

Назначать команду с должным уровнем квалификации

В KPMG применяются политики, процедуры и системы контроля в отношении назначения руководителей и прочих специалистов для работы по конкретным заданиям в зависимости от их квалификации, профессионального и отраслевого опыта, а также характера задания или проекта. За назначение руководителей заданий отвечают руководители функциональных подразделений. При рассмотрении возможности назначения на роль руководителя задания определенного объема, сложности и

Введение

Система управления качеством как основа качества аудита

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Формирование квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Вознаграждение руководителей
Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества
ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение



уровня риска, а также для определения состава аудиторской команды и необходимости привлечения других специалистов (экспертов) учитываются опыт сотрудника и достаточное количество времени по результатам ежегодного анализа портфеля руководителей заданий.

Руководители заданий по проведению аудита несут ответственность за то, что участники аудиторской команды имеют необходимую квалификацию, навыки и временные ресурсы для реализации проектов в соответствии с нашей Методологией проведения аудита, профессиональными стандартами, а также требованиями действующего законодательства. Сюда может входить привлечение специалистов из нашей собственной фирмы, других фирм-членов сети KPMG или внешних экспертов.

Профессиональный потенциал и компетенции аудиторской группы в целом включают следующее:

- знание и практический опыт работы по аудиторским заданиям аналогичного характера и уровня сложности (через тренинг и личное участие);
- знание профессиональных стандартов и нормативно-правовой базы;
- соответствующие технические знания, включая знания в области информационных технологий, бухгалтерского учета и аудита;
- знание отрасли, в которой осуществляет деятельность организация-заказчик;
- способность применять профессиональный скептицизм;
- понимание политик и процедур контроля качества, принятых в KPMG; результаты внутрифирменной программы мониторинга качества заданий (QPR) и внешних проверок регуляторов.

Инвестиции в навыки работы с данными, включая интеллектуальный анализ и визуализацию

KPMG рассматривает инвестиции в привлечение и развитие талантливых специалистов как часть своей стратегии и налаживает партнерство с образовательными учреждениями мирового класса для поддержания своих лидирующих позиций, продолжая при этом наращивать навыки и компетенции, которые пригодятся в будущем.

Мы набираем и обучаем профессионалов, специализирующихся на программном обеспечении, облачных технологиях, искусственном интеллекте, чтобы они могли привнести передовые технологические решения в интеллектуальную платформу по аудиту, которую мы используем.

Мы предоставляем обучающие программы по обширному спектру технологий для того, чтобы наши специалисты не просто отвечали требованиям самых строгих профессиональных стандартов, но и повышали квалификацию по новым технологиям.

Такой подход позволяет нам объединять правильных людей с нужной квалификацией и правильные технологические решения, чтобы проводить аудит высочайшего качества.

Обучение и развитие, ориентированное на техническую экспертизу, профессиональные компетенции и лидерские качества

Стремление к передовым техническим навыкам и качеству оказываемых услуг

Всем нашим специалистам предоставляется техническое обучение и поддержка, необходимые для выполнения их ролей. Это включает доступ к внутренним специалистам и отделу профессиональной практики для консультаций. Если в нашей фирме нет нужного ресурса, мы обращаемся к сети высококвалифицированных специалистов KPMG в других фирмах KPMG.

Кроме того, политики KPMG по проведению аудита требуют от специалистов по аудиту наличия соответствующих опыта и знаний для работы на аудиторских заданиях.

Стратегия непрерывного обучения

Плановое обучение

Группа по обучению и развитию сотрудников области аудита каждый год определяют приоритеты технического обучения для разработки и проведения новых курсов на глобальном, региональном и, при необходимости, уровне фирмы KPMG.

Ежегодно для всех специалистов KPMG устанавливаются требования по прохождению обязательных тренингов. Обучение сочетает в себе образовательную составляющую и поддержку эффективности работы.

Наставничество и коучинг в процессе работы

Процесс обучения не ограничен единым подходом. Знания можно получать непосредственно в тот момент, когда в них возникает необходимость. Это обеспечивается за счет техник коучинга и форматов обучения «точно в срок», а также за счет доступа к базам стандартов и методологии в зависимости от принадлежности сотрудника к профессиональному подразделению.

Введение

Система управления качеством как основа качества аудита

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Формирование квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Вознаграждение руководителей
Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества
ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение



Наставничество и опыт, получаемый в процессе работы, играют ключевую роль в развитии личностных характеристик, важных для выстраивания успешной карьеры в аудите, таких как профессиональное суждение, высокий уровень технических навыков и интуиция.

Мы продвигаем культуру коучинга в качестве способа раскрытия максимального потенциала наших сотрудников и хотим донести до всех, что каждый участник команды отвечает за уровень ее компетенции в целом, а также за обучение своих коллег и обмен опытом.

Профессиональная аттестация и требования для заданий по аудиту в соответствии со стандартами МСФО (IFRS®) и в соответствии с ОПБУ США

Профессиональная аттестация

Все специалисты KPMG в нашей фирме обязаны соблюдать правила получения и поддержания в силе профессиональных аттестатов и выполнять требования по непрерывному профессиональному образованию в той юрисдикции, в которой они работают. Политики и процедуры KPMG призваны способствовать соблюдению требований профессиональной аттестации. Наша фирма отвечает за то, что специалисты, участвующие в выполнении аудиторских заданий, обладают необходимыми знаниями и профессиональными навыками в области аудита и бухгалтерского учета и отраслевыми знаниями и опытом работы с преобладающей в стране основой подготовки финансовой отчетности, каковой являются Международные стандарты финансовой отчетности (МСФО).

Обязательные требования – задания в соответствии с МСФО (IFRS) и ОПБУ США

Кроме того, в KPMG International действуют особые требования для старшего персонала, менеджеров и лиц, ответственных за проверку качества выполнения

задания (EQC), работающих над заданиями с применением стандартов МСФО (IFRS) в странах, где стандарты МСФО (IFRS) не являются преобладающей основой подготовки финансовой отчетности.

Аналогичные политики применяются для специалистов, участвующих в заданиях по аудиту финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с общепринятыми принципами учета США (U.S. GAAP) и/или аудируемых в соответствии со стандартами аудита, принятыми в США, включая задания по оценке эффективности системы внутреннего контроля за подготовкой финансовой отчетности (ICOFR).

Эти требования обязывают, как минимум, всех партнеров, менеджеров и лиц, ответственных за проверку качества выполнения задания, если таковые назначены (а для заданий, проводимых в соответствии с соответствием с общепринятыми принципами учета США (U.S. GAAP) и/или заданий, проводимых в соответствии со стандартами аудита, принятыми в США - руководителя задания, менеджера задания, ответственного за выполнение задания, и лиц, ответственных за проверку качества выполнения задания, если таковые назначены), проходить соответствующие обязательные тренинги. Также данные требования обязывают аудиторскую команду в целом иметь достаточный опыт выполнения соответствующих заданий или обеспечить надлежащие меры по устранению или снижению рисков до приемлемого уровня в связи с недостаточным опытом.

Признание ответственности за качество

Личное развитие

В основе нашего подхода к оценке и развитию персонала («Открытая оценка деятельности и развития») лежит принцип «Каждый – лидер» ('Everyone a Leader'), дополненный «глобальными техническими ключевыми компетенциями в области аудита» для обеспечения

целостного подхода к ожидаемым результатам. Подход к оценке и развитию персонала предполагает наличие:

- единых для всей глобальной организации KPMG профилей функциональных ролей в аудите (включая профили ролей, относящихся к исполнению обязанностей в вопросах качества аудита);
- библиотеки целей (включая обязательную цель по обеспечению качества аудита, применимую для всех сотрудников в рамках профилей их функциональных ролей в аудите, а также дополнительные произвольные цели по достижению качества аудита);
- стандартизированных форм сбора обратной связи по результатам работы (с выставлением оценок за качество аудита).

Открытый процесс оценки и развития персонала связан с ценностями KPMG и призван помочь пониманию того, что требуется для достижения успеха как на индивидуальном, так и коллективном уровне. Мы знаем, что, будучи четкими и последовательными в отношении ожидаемых нами поведения и компетенций, а также поощряя тех сотрудников, кто их демонстрирует, мы еще больше подчеркиваем значение качества аудита.

В то же время мы способствуем изменениям в нашей культуре, ориентированной на результат, поддерживаемой и реализуемой с помощью передовых технологий, предоставленных KPMG International, что позволяет нам интегрировать качество аудита в оценку производительности и решения о вознаграждении, а также обеспечивать последовательность во всей глобальной организации.

Мы учитываем показатели в области качества и соблюдения установленных требований при оценке общей эффективности, продвижения и вознаграждения партнеров, директоров и менеджеров. Сотрудники оценивают кураторы и партнеры, которые наблюдали за их работой в течение отчетного периода и способны оценить их результат.

Введение

Система управления качеством как основа качества аудита

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Формирование квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

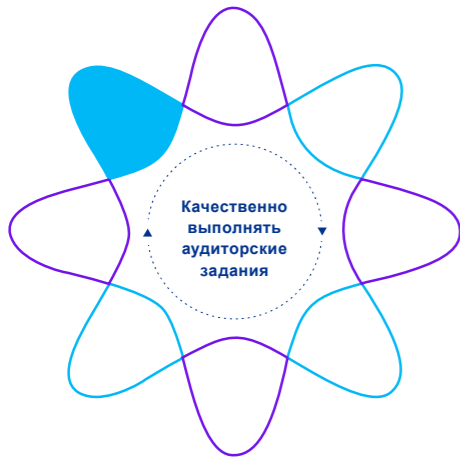
Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Вознаграждение руководителей
Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества
ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение



Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

- **Глобальная политика принятия решений о начале и продолжении работы с клиентами**
- **Оценка клиентов и заданий**
- **Управление клиентскими портфелями**

Строгая глобальная политика принятия решений о начале и продолжении работы с клиентами и по конкретным заданиям является неотъемлемым условием оказания профессиональных услуг высокого качества.

Глобальная политика принятия решений о начале и продолжении работы с клиентами и по конкретным заданиям

Глобальная политика и процедуры KPMG International по принятию решений о начале и продолжении работы с клиентами и по отдельным заданиям разработаны таким образом, чтобы помочь фирмам-членам сети KPMG выявить и оценить потенциальные риски до начала или продолжения работы с клиентом и по конкретным заданиям.

Фирмы-члены сети KPMG оценивают возможность начала или продолжения взаимоотношений с клиентом или конкретного задания. Существенные риски, связанные с началом или продолжением работы с клиентом/по конкретным заданиям, требуют дополнительного согласования.



Введение

Система управления качеством как основа качества аудита

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Формирование квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Вознаграждение руководителей
Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества
ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение

Оценка клиентов и заданий

Оценка клиента

Наша оценка потенциального клиента включает в себя анализ профиля рисков клиента и общей информации о клиенте, его ключевых руководителях, директорах и собственниках. В определенных случаях, где необходимо, оценка включает получение и анализ дополнительной информации, требующейся для соблюдения законодательных требований / требований регулирующих органов.

Оценка задания

Мы рассматриваем целый ряд факторов при оценке каждого потенциального задания, включая:

- Потенциальные проблемы с соблюдением независимости и возникновением конфликта интересов;
- Предполагаемое назначение и использование результатов выполнения задания;
- Общественное мнение;
- Анализ того, не идет ли оказание этих услуг в разрез с этическими принципами или нашими ценностями.

Кроме того, оценка заданий по проведению аудиторской проверки включает оценку компетентности работников клиента, отвечающих за управление финансами, а также наличие должной квалификации и опыта у специалистов KPMG, которых планируется привлечь к участию в выполнении задания. В случаях, когда оказание услуг по проведению аудита происходит впервые, проводятся дополнительные процедуры по оценке независимости, включая обзор и анализ

оказываемых клиенту неаудиторских услуг и прочие возможные деловые, финансовые и личные взаимоотношения с клиентом.

Такого же рода оценка независимости проводится для действующих аудируемых лиц, которые меняют свой статус на статус субъекта публичного интереса, или же если к аудируемому лицу становятся применимы дополнительные ограничения по вопросам независимости ввиду определенных обстоятельств.

Все спорные вопросы, касающиеся независимости или потенциального конфликта интересов, должны оформляться документально и решаться до принятия решения о начале сотрудничества с клиентом.

Мы примем решение об отказе от сотрудничества с потенциальным клиентом или выполнения задания, если возможная угроза нарушения независимости или конфликт интересов не могут быть устранены надлежащим образом в соответствии с принятыми профессиональными стандартами и стандартами фирмы, или если существуют другие вопросы, связанные с качеством и рисками, которые не могут быть решены соответствующим образом.

Продолжение сотрудничества с клиентом и работы по заданиям

Ежегодно мы проводим переоценку всех аудиторских клиентов для выявления рисков, которые могут возникнуть в результате продолжающегося взаимодействия с клиентом, и определить необходимые меры предосторожности.

Кроме того, переоценка клиентов и заданий также требуется при наличии признаков изменения профиля рисков.

Прекращение работы с клиентом или по заданию

Если мы формируем предварительное решение о прекращении взаимоотношений с клиентом в целом или по отдельному заданию, мы проводим консультации внутри фирмы, чтобы определить связанные с этим обязательства с нормативной, профессиональной и регуляторной точки зрения. Мы также рассматриваем последующее донесение информации до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, и прочих уполномоченных органов, если это необходимо в соответствии с их профессиональными обязательствами.

Управление клиентскими портфелями

KPMG International и фирмами-членами сети KPMG разработаны политики и процедуры, позволяющие нашей фирме контролировать рабочую нагрузку и загруженность руководителей аудиторских заданий, менеджеров и персонала с тем, чтобы они уделяли достаточно времени для выполнения своих обязанностей.

Руководители аудиторских заданий нашей фирмы несут ответственность за обеспечение того, что все члены аудиторской команды имеют соответствующие компетенции и профессиональный потенциал, включая наличие достаточного времени для успешного выполнения задания в соответствии с профессиональными стандартами и нормативными требованиями. См. Раздел «Назначение команды с должным уровнем квалификации».



Введение

Система управления качеством как основа качества аудита

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Формирование квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Вознаграждение руководителей
Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества
ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение



Введение

Система управления качеством как основа качества аудита

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Формирование квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

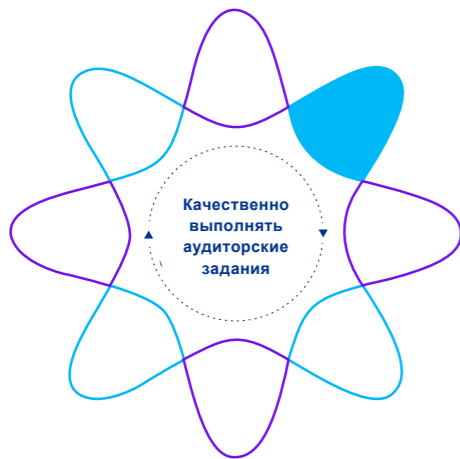
Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Вознаграждение руководителей
Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества
ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение



Соблюдение этики и независимости

- **Честность и наши ценности как образ жизни**
- **Образ мышления, основанный на принципах объективности, независимости, этики в соответствии с нашими политиками и Кодексом поведения**
- **Нетерпимость к взяточничеству и коррупции**
-

Независимость аудитора – ключевое требование международных профессиональных стандартов и регулирующих органов.

Честность и наши ценности как образ жизни

Мы знаем, что доверие можно завоевать только поступая правильно. В нашей фирме мы привержены самым высоким стандартам личного и профессионального поведения во всем, что мы делаем.

Принципы профессиональной этики и деловой порядочности лежат в основе нашей работы. В нашем [Глобальном кодексе поведения](#) мы определяем ответственность работников KPMG друг перед другом, клиентами и обществом. Он показывает, как наши ценности побуждают нас к самым высоким стремлениям и формируют наше поведение и поступки.



Образ мышления, основанный на принципах объективности, независимости, этики в соответствии с нашими политиками и Кодексом поведения

Политики и процедуры KPMG International по обеспечению независимости включают в себя требования Кодекса этики IESBA и охватывают такие сферы, как финансовые и деловые отношения фирмы, личная независимость сотрудников, отношения, связанные с трудоустройством сотрудников у клиентов, ротация старшего персонала в составе аудиторской команды, одобрение аудиторских и неаудиторских услуг.

Данные политики дополнены политиками и процедурами, призванными обеспечить соблюдение требований стандартов, выпущенных соответствующими национальными регулирующими органами.

Наш Партнер по управлению рисками, вопросам этики и независимости отвечает за коммуникацию сотрудникам и эффективную реализацию политик и процедур КПМГ, а также установленных дополнительных местных политик и процедур по вопросам независимости.

Автоматизированные инструменты используются для выявления потенциальных угроз независимости, проверки конфликта интересов, что способствует соблюдению установленных требований. Соблюдение фирмой-членом сети KPMG требований в отношении независимости подпадает под положения глобальной Программы оценки качества и соответствия KPMG (KQCE).

Личная финансовая независимость

Фирмы-члены сети KPMG и сотрудники этих фирм не могут иметь недопустимую с точки зрения независимости финансовую заинтересованность в аудируемых субъектах и клиентах по заданиям, обеспечивающим уверенность (определение «аудируемое лицо» включает в себя связанные стороны или аффилированные лица аудируемого лица), а также прочие недопустимые взаимоотношения с аудируемыми субъектами, их руководителями, директорами и крупными собственниками. Для всех партнеров фирм-членов KPMG, независимо от фирмы или принадлежности к функциональному подразделению, действует запрет на владение ценными бумагами любого аудируемого лица любой фирмы-члена KPMG по всему миру.

Фирмы-члены сети KPMG используют автоматизированную систему поддержания независимости, которая помогает сотрудникам KPMG соблюдать политику личной независимости в отношении инвестиций. Мониторинг через данную систему реализован за счет выявления неразрешенных инвестиций и прочих нарушений (в том числе, позднее занесение данных по новым инвестициям в систему) и генерирования соответствующих отчетов.

Мы следим за исполнением данного требования руководящего персонала и менеджеров в рамках своей программы проверки выполнения требований независимости через выборочные проверки сотрудников.

Глобальная группа по вопросам независимости предоставляла руководство и рекомендовала процедуры для проведения проверки на уровне фирмы на предмет соблюдения сотрудниками политик независимости KPMG. Руководство устанавливает критерии выборки, в частности минимальное число сотрудников, подлежащих ежегодной проверке.

Глобальная группа по вопросам независимости предоставляла руководство и рекомендовала процедуры для проведения проверки на уровне фирмы на предмет соблюдения сотрудниками политик независимости KPMG. Руководство устанавливает критерии выборки, в частности минимальное число сотрудников, подлежащих ежегодной проверке.

В 2023 году такую проверку прошли более 40 партнеров и сотрудников KPMG Кавказ и Центральная Азия.

Трудовые отношения

Любой специалист KPMG, оказывающий услуги аудируемому лицу или клиенту по заданию, обеспечивающему уверенность, независимо от принадлежности к функциональному подразделению, обязан также сообщить руководителю, отвечающему за управление рисками в его фирме, о своем намерении начать с этим клиентом переговоры о трудоустройстве.

Для руководящего состава фирмы данное требование распространяется на любое аудируемое лицо любой фирмы KPMG, которое является субъектом публичного интереса. Существуют определенные запреты, а некоторых случаях предоставляется время на размышление, в отношении принятия предложения занять определенную должность у аудируемых лиц и клиентов по заданиям, обеспечивающим уверенность.

Финансовая независимость фирмы

Фирмы-члены сети KPMG не должны иметь недопустимых финансовых интересов и отношений с аудируемыми лицами, их руководством, директорами и, если требуется, крупными собственниками.

Введение

Система управления качеством как основа качества аудита

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Формирование квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Вознаграждение руководителей
Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества
ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение



В систему поддержания независимости KPMG вносится информация о прямых и существенных косвенных инвестициях в котируемые компании и фонды (или аналогичные инвестиционные механизмы), а также в некотируемые компании и фонды. К ним относятся инвестиции в ассоциированные пенсионные программы и программы вознаграждения работников.

В систему должны быть внесены данные обо всех имеющихся у фирма-членов сети KPMG займах и финансировании капиталовложений, а также о кастодиальных, доверительных и брокерских счетах, которые имеют фирмы-члены.

На ежегодной основе мы подтверждаем соблюдение требований в части независимости фирмы в рамках глобальной программы QOCSE.

Деловые отношения/отношения с поставщиками

У нас имеются разработанные политики и процедуры, обеспечивающие контроль за тем, чтобы деловые отношения с аудируемыми лицами и клиентами по другим заданиям, обеспечивающим уверенность, осуществлялись с учетом требований Кодекса этики IESBA, а также других применимых требований по соблюдению независимости, в том числе установленных Комиссией по ценным бумагам и биржам США (SEC).

Приобретение бизнеса, разрешение и инвестиции

При приобретении бизнеса или инвестировании в него еще до заключения сделки требуется проведение надлежащих процедур предынвестиционного исследования (дю дилидженс) для выявления и решения потенциальных вопросов, связанных с

независимостью и управлением рисками. Требуется проведение специальных консультаций с KPMG International для того, чтобы обеспечить решение вопросов, связанных с независимостью, и других вопросов при интегрировании бизнеса на уровне глобальной организации.

Тренинги по вопросам независимости, ежегодное подтверждение соблюдения требований

Все партнеры KPMG, а также сотрудники, непосредственно взаимодействующие с клиентами, и определенные другие физические лица обязаны проходить тренинг по вопросам независимости сразу после приема на работу в KPMG, а затем на ежегодной основе, и должны подписывать ежегодное подтверждение соблюдения требований.

Раз в год мы также проводим тренинг по Глобальному кодексу поведения или Кодексу поведения фирмы для всех руководителей и работников.

Неаудиторские услуги

Все фирмы-члены сети KPMG договорились, как минимум, соблюдать требования Кодекса этики IESBA, применимые требования законодательства и нормативно-правового регулирования, касающиеся перечня услуг, которые могут быть предоставлены аудируемыми лицам.

Система обязательного контроля конфликтов интересов и независимости KPMG обеспечивает соблюдение нами требований в отношении независимости. По всем потенциальным заданиям на этапе их принятия команды KPMG во всем мире должны заносить определенный объем данных, включая детальное описание и результат услуг, а также указание их предполагаемой

стоимости, в автоматизированную систему. В случае оказания неаудиторских услуг аудируемому лицу к запросу прикладывается оценка потенциальных угроз независимости и мер по их устранению или сведению до приемлемого уровня.

Руководители аудиторских заданий обязаны сохранять данные о структурах групп аудируемых лиц, являющихся субъектами публичного интереса, и определенных других аудируемых лиц, включая их связанные/аффилированные с ними стороны. Они также отвечают за выявление и оценку любых угроз независимости, которые могут возникнуть в результате предоставления предлагаемых неаудиторских услуг, и за принятие мер по снижению таких угроз.

Для фирм-членов сети KPMG действует запрет на оценку и вознаграждение руководителей аудиторских заданий за продажу неаудиторских услуг аудируемыми лицам.

Зависимость от уровня вознаграждения за услуги

Фирмы-члены сети KPMG приняли решение обратиться за консультацией к региональному Партнеру по управлению рисками, если ожидается, что совокупный объем вознаграждения от какого-либо аудируемого лица за два года подряд превышает 10% от общего объема вознаграждений фирмы-члена сети KPMG. Если вознаграждение аудируемого лица – субъекта публичного интереса и его связанных сторон в течение года составляет более 15% от общей суммы вознаграждений, получаемых определенной фирмой-членом сети KPMG, этот факт должен быть доведен до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление аудируемого лица. Если совокупный объем вознаграждения по-прежнему превышает 15% два года подряд, на роль лица,

Введение

Система управления качеством как основа качества аудита

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Формирование квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Вознаграждение руководителей
Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества
ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение



осуществляющего проверку качества выполнения задания (EQC), назначается партнер из другой фирмы – члена сети KPMG, а зависимость от уровня вознаграждения за услуги становится общедоступной.

Предотвращение конфликтов интересов

В обязанности всех фирм-членов сети KPMG и их сотрудников входит выявление и решение конфликтов интересов, а именно ситуаций и обстоятельств, которые рассматриваются или могут рассматриваться сторонним наблюдателем как оказывающие влияние на способность фирмы или ее сотрудников оставаться объективными и действовать беспристрастно.

Фирмы-члены сети KPMG используют обязательную систему контроля конфликтов интересов и независимости для выявления потенциальных конфликтов интересов, чтобы разрешать такие конфликты в соответствии с правовыми и профессиональными требованиями.

Сотрудникам KPMG запрещено предлагать и принимать поощрение в виде подарков и знаков внимания от аудируемых лиц за исключением случаев, когда их стоимость является незначительной и несущественной.

Нарушение требований независимости

Все сотрудники KPMG обязаны немедленно сообщать о ставшем известным им факте нарушения требований. Любые нарушения требований независимости соблюдению независимости должны быть доведены до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, немедленно, если только иные временные рамки для уведомлений не установлены по менее существенным нарушениям.

У нас действует политика дисциплинарных мер в отношении нарушений требований независимости,

применимая во всех случаях нарушения правил независимости, включая различные санкции, которые зависят от серьезности нарушения.

Ротация старшего персонала в составе аудиторской группы и аудиторских фирм

Ротация старшего персонала в составе аудиторской группы

На наш старший персонал в составе аудиторской команды распространяется принцип регулярной ротации его ответственности в отношении аудируемых лиц в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами, правилами независимости и международной политикой KPMG. Указанные требования ограничивают количество последовательных лет, в течение которых старший персонал на определенных должностях может предоставлять аудиторские услуги клиенту.

По истечении этого срока наступает период невовлечения, в течение которого данный старший персонал ограничен в исполнении своих функций по руководству заданием.

Ротация аудиторских фирм

ВВ некоторых юрисдикциях фирмы-члены сети KPMG могут выступать в качестве аудитора конкретного аудируемого лица только в течение определенного периода времени, после этого фирма не может быть аудитором этого клиента в течение установленного срока. Фирмы-члены сети KPMG в этих юрисдикциях обязаны устанавливать процессы для отслеживания и контроля за соблюдением требований к ротации аудиторских фирм.

В соответствии с законодательством Кыргызской Республики ОсОО «КПМГ Бишкек» как аудиторская организация подпадает под требования ротации.

Положением о минимальных требованиях к внешнему аудиту банков и других финансово-кредитных учреждений, лицензируемых Национальным банком Кыргызской Республики, установлен максимально допустимый срок оказания услуг - пять лет подряд - для аудиторских организаций, которые проводят обязательный аудит банков (с возможностью продления этого срока, если банк входит в международную банковскую группу). Кроме того, Закон Кыргызской Республики «Об аудиторской деятельности» от 3 декабря 2021 года устанавливает срок не более семи последовательных лет в качестве максимально допустимого срока оказания услуг для аудитора, ответственного за проведение обязательного аудита субъектов публичного интереса и крупного предпринимательства, определенных Законом Кыргызской Республики «О бухгалтерском учете» от 29 апреля 2002 года (с изменениями и дополнениями от 18 января 2022 года).

Нетерпимость к взяточничеству и коррупции

Мы придерживаемся принципа нулевой терпимости к взяточничеству и коррупции.

Все руководители и сотрудники KPMG обязаны пройти тренинг по вопросам соблюдения требований законодательства, нормативно-правовых актов и профессиональных стандартов в сфере противодействия взяточничеству и коррупции, в котором, в том числе, освещены способы информирования о предполагаемых или известных фактах нарушений.

Подробно ознакомиться с политикой KPMG International в отношении противодействия коррупции можно на сайте по [противодействию взяточничеству и коррупции](#).

Введение

Система управления качеством как основа качества аудита

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Формирование квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

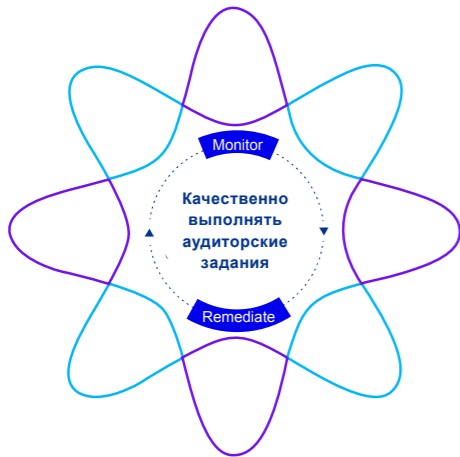
Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Вознаграждение руководителей
Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение



Выполнение заданий с высоким уровнем качества

- **Консультирование в случаях, когда это необходимо**
- **Критическая оценка аудиторских доказательств с применением профессионального суждения и скептицизма**
- **Руководство, наставничество, надзор и проверка**
- **Надлежащее обоснование и документирование выводов**

То, как выстроен сам процесс проведения аудита, не менее важно, чем результат работы. KPMG ожидает от своих сотрудников поведения, соответствующего нашим ценностям, и соблюдения определенных политик и процедур для эффективного процесса проведения аудита.

Консультирование в случаях, когда это необходимо

Поощрение культуры консультирования

KPMG стремится к формированию среди сотрудников культуры консультирования, поскольку она помогает рабочим командам в фирмах-членах сети KPMG в процессе принятия решений и является одним из основополагающих факторов, обеспечивающих высокое качество аудита. В KPMG консультирование считается важной составляющей в работе по заданию, и мы призываем своих сотрудников обращаться за консультацией по всем сложным и спорным вопросам.

Для этого все фирмы-члены сети KPMG приняли специальный протокол, регулирующий оказание и вопросы документального оформления таких консультаций по важным вопросам бухгалтерского (финансового) учета и аудита. В протоколе рассматривается подход к урегулированию возникающих у аудиторов разногласий во мнениях и расхождений в оценке различных вопросов в рамках задания. Кроме того, руководства по аудиту, заданиям, обеспечивающих уверенность, и управлению рисками KPMG содержат обязательные требования по проведению консультаций по определенным категориям вопросов.



Введение

Система управления качеством как основа качества аудита

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Формирование квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Вознаграждение руководителей Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение

Технические консультации и глобальные ресурсы

Техническая поддержка по вопросам бухгалтерского учета, аудита и заданиям, обеспечивающих уверенность, предоставляется всем фирмам-членам сети KPMG при участии ряда международных групп экспертов KPMG в данных областях.

Международная группа методологии аудита

(GAMG): Разрабатывает методологию KPMG International для проведения аудита и выполнения заданий, обеспечивающих уверенность, на основе требований применимых стандартов аудита и заданий, обеспечивающих уверенность, разработанных IAASB, PCAOB и AICPA.

Международная группа KPMG по глобальным решениям (KGSG):

Разрабатывает и внедряет глобальные решения в области аудита и заданий, обеспечивающих уверенность, в том числе новые технологии и инновации в области автоматизации.

Группы специалистов GAMG и KGSG обладают разнообразным опытом и арсеналом инновационных подходов для дальнейшего развития возможностей фирм-членов сети KPMG в области аудита и заданий, обеспечивающих уверенность.

Экспертная группа по международным стандартам

(ISG): Обеспечивает единообразие интерпретаций стандартов финансовой отчетности МСФО и стандартов МСФО (IFRS) по раскрытию информации в области устойчивого развития фирмами - членами сети KPMG, а также разрабатывает международное руководство по проведению аудита для решения возникающих вопросов и для обеспечения единообразия интерпретации на глобальном уровне.

Группа по Стандартам, выпущенным PCAOB (Совет по надзору за учетом в публичных компаниях США)(PSG):

Обеспечивает единообразие интерпретаций стандартов аудита, выпущенных PCAOB, при проведении фирмами-членами сети KPMG аудита неамериканских компонентов группы и иностранных частных эмитентов, а также неамериканских компонентов эмитентов, зарегистрированных SEC (Комиссия по ценным бумагам и биржам США), как определено правилами SEC. PSG вносит свой вклад в развитие образовательных программ для аудиторов, которые работают по аудиторским заданиям в соответствии со стандартами PCAOB, и в случае, если это целесообразно, обеспечивает организацию и проведение соответствующего обучения.

Ресурсы фирмы-члена сети KPMG в области развития профессиональной практики:

Аудиторы могут получить надлежащую поддержку и консультации по вопросам аудита и бухгалтерского учета, обратившись к нашим методологам и техническим специалистам в области профессиональной практики, в том числе из региональных и международных групп, при необходимости.

Критическая оценка аудиторских доказательств с применением профессионального суждения и скептицизма

При проведении любого аудита KPMG характер и объем аудиторских доказательств, которые мы запрашиваем, зависят от оцененных рисков. Мы анализируем все аудиторские доказательства, полученные в ходе аудиторской проверки, включая противоречащие или несогласующиеся с другими аудиторскими доказательствами. В ходе проведения

заданий по аудиту каждый участник аудиторской команды должен применять профессиональное суждение и сохранять скептицизм.

Профессиональный скептицизм означает критическую оценку и повышенное внимание к противоречивым или несогласующимся аудиторским доказательствам. Профессиональное суждение подразумевает особое внимание аудитора к возможным предубеждениям, которые угрожают объективности оценок.

Руководство, наставничество, надзор и проверка

Непрерывное наставничество и надзор в процессе работы, проверка работы

Мы продвигаем культуру наставничества в качестве способа раскрытия максимального потенциала наших сотрудников. Мы используем систему непрерывного обучения, в рамках которой каждый участник команды отвечает за уровень ее компетенции в целом, а также за обучение своих коллег и обмен опытом, осуществляя руководство, надзор в процессе работы, и проверку работы.

Контроль качества выполнения задания (EQC)

Проверка качества выполнения задания является важным элементом нашего подхода к контролю качества. Мы одобряем назначение лица, осуществляющего контроль качества выполнения задания, по каждому аудиторскому заданию, в том числе по любым связанным обзорным проверкам промежуточной финансовой информации, для всех листинговых организаций, не зарегистрированных на бирже организаций высокого общественного



Введение

Система управления качеством как основа качества аудита

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Формирование квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Вознаграждение руководителей
Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества
ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение

значения, а также по заданиям, проведение проверки качества выполнения которых предусматривается применимым законодательством или нормативными актами, и по другим заданиям, в том числе по некоторым заданиям по обеспечению уверенности, как рекомендовано нашим Партнером по управлению рисками и нашим Руководителем Департамента аудиторских услуг.

Проверка качества выполнения задания предполагает объективную оценку значимых суждений, применяемых аудиторской командой, и соответствующих выводов, сделанных ею, и выполняется лицом, осуществляющим контроль качества выполнения задания, и завершается на дату подготовки отчета или до этой даты.

Оценка значимых суждений лицом, осуществляющим проверку качества выполнения задания, включает анализ оценки существенных рисков, в том числе риска недобросовестных действий, проведенной аудиторской командой, оценку необходимых аудиторских процедур по их устранению, а также анализ того, являются ли сделанные выводы надлежащими. Проверка качества выполнения задания считается завершенной, только когда лицо, осуществляющее проверку качества выполнения задания, посчитает, что все значимые вопросы аудита разрешены. Тем не менее, ответственность за решение вопросов отчетности и аудиторских вопросов возложена на руководителя задания.

Надлежащее обоснование и документирование выводов

Подготовка аудиторского заключения

Все аудиторские заключения формируют руководители аудиторских заданий на основании анализа результатов работы, выполненной в ходе аудита, и полученных аудиторских доказательств.

При подготовке аудиторских заключений руководители заданий получают все необходимые инструкции и техническую поддержку со стороны Отдела развития профессиональной практики, особенно в случаях, когда необходимо предоставить пользователям этого заключения сведения о существенных фактах (например, в форме оговорки, посредством привлечения внимания или включения информации о прочих сведениях).

Аудиторская документация

Подготовка и сбор аудиторской документации в нашей фирме проводятся с учетом требований, установленных внутрифирменной политикой KPMG International и в соответствии с применимыми стандартами аудиторской деятельности. Мы приняли все необходимые меры для соблюдения конфиденциальности и целостности клиентской и собственной информации и сократили допустимый срок сбора аудиторской документации.



Введение

Система управления качеством как основа качества аудита

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Формирование квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

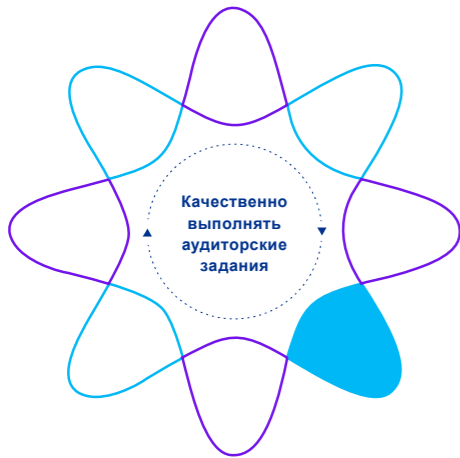
Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Вознаграждение руководителей
Взаимодействие внутри сети
KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества
ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение



Оценка рисков, влияющих на качество

- **Выявление и понимание рисков для качественного выполнения аудиторских заданий и эффективные меры по их устранению**

Качество аудита, выполняемого фирмами-членами сети KPMG, определяется принципами, лежащими в основе нашей системы управления качеством (SoQM). Наш подход к применению Международного стандарта управления качеством 1 (ISQM 1) свидетельствует о согласованности и надежности механизмов контроля, функционирующих в рамках наших процессов.

Выявление рисков, влияющих на качество, и принятие эффективных мер по их устранению

KPMG International проводит годовой процесс оценки рисков на основе итеративного подхода (I-RAP) для определения основных планируемых целей в области качества, рисков снижения качества, точек риска самого процесса и средств контроля (мер для уменьшения указанных рисков), которые принимают все фирмы-члены сети KPMG. Фирмы-члены сети KPMG также проводят свой внутренний процесс оценки рисков (I-RAP), на ежегодной основе, для определения дополнительных целей в области качества, рисков снижения качества или средств контроля, с учетом фактов и обстоятельств самой фирмы.

Единый глобальный подход:

- предусматривает минимальный набор средств контроля для внедрения в процессы SoQM во всех фирмах-членах сети KPMG для снижения выявленных глобальных рисков, для достижения целей в области качества, установленных SoQM.
- определяет методологию SoQM, применяемую фирмами-членами сети KPMG в рамках своих процессов ежегодной оценки SoQM для подтверждения, что средства контроля SoQM внедрены и эффективно функционируют.

В нашей фирме мы проводим, на ежегодной основе, внутренний процесс I-RAP, для определения дополнительных целей в области качества, рисков снижения качества или средств контроля, с учетом фактов и обстоятельств нашей фирмы.

Введение

Система управления качеством как основа качества аудита

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Формирование квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

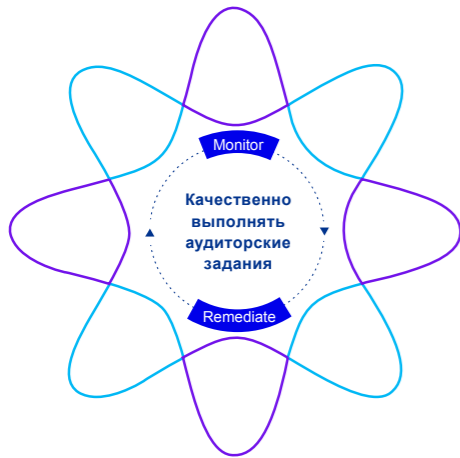
Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Вознаграждение руководителей
Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества
ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение



Мониторинг и устранение недостатков

- **Строгие критерии мониторинга и оценки качества**
- **Получение и анализ обратной связи от заинтересованных лиц, принятие ответных мер**
- **Проведение анализа первопричин**

Интегрированные программы контроля качества и соблюдения установленных требований дают возможность фирмам-членам сети KPMG выявлять недостатки контроля, проводить анализ их первопричин, а также разрабатывать и внедрять планы по устранению этих недостатков как на уровне отдельных заданий по аудиту, так и на уровне общей системы управления качеством SoQM.

Строгие критерии мониторинга и оценки качества

Стремление к постоянному совершенствованию

Фирмы-члены сети KPMG постоянно стремятся повышать качество, последовательность и эффективность проводимого аудита

Программы контроля качества и соблюдения установленных требований и стандартов имеют единый глобальный подход к реализации во всех фирмах-членах сети KPMG, в частности по характеру и объему проводимых тестов и предоставлению отчетов.

Наша фирма проводит сравнение результатов внутрифирменных программ мониторинга с внешними проверками регулирующих органов и принимает соответствующие меры.

Введение

Система управления качеством как основа качества аудита

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Формирование квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Вознаграждение руководителей
Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества
ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение



Внутренние программы мониторинга и комплаенса

Программы контроля качества и соблюдения установленных требований и стандартов, разработанные KPMG International, используются фирмами-членами сети KPMG для определения недостатков в области качества аудита, проведения анализа их первопричин и разработки соответствующих планов по их устранению, как для индивидуальных аудиторских проверок, так и в целом для своей системы управления качеством SoQM.

Программы мониторинга оценивают:

- выполнение задания в соответствии с применимыми профессиональными стандартами, нормативно-правовыми актами, основными политиками и процедурами KPMG International;
- соблюдение нашей фирмой основных политик и процедур KPMG International, а также актуальность, понятность и эффективность основных политик и процедур по контролю качества.

Внутрифирменные программы мониторинга и контроля соблюдения требований и стандартов также играют важную роль в оценке эффективности работы системы контроля качества фирмы.

Данные программы включают следующее:

- Внутрифирменную программу мониторинга качества заданий в аудите (QPR)
- Глобальную программу KPMG контроля качества и соблюдения требований и стандартов (KQCE)
- Глобальную программу контроля качества и соблюдения требований и стандартов (GQCR) в KPMG International.

Информация о полученных результатах и выводах программ мониторинга и контроля соблюдения требований и стандартов обсуждается и на основе обобщенных данных по итогам проверок мы принимаем план действий для устранения недостатков, где необходимо. Результаты также анализируются KPMG International.

Внутрифирменная программа мониторинга качества заданий в аудите (QPR)

В рамках программы QPR проводится оценка выполнения работы по завершённым заданиям и выявляются возможности для улучшения качества проводимых заданий.

Подход, основанный на анализе рисков

Все руководители заданий в Кыргызстане проходят проверку QPR, как правило, не реже чем один раз в четыре года. При выборе заданий на проверку используется риск-ориентированный подход.

Мы проводим ежегодную программу QPR в соответствии с инструкциями QPR, разработанными KPMG International, что обеспечивает согласованность программы в рамках организации KPMG. Индивидуальные проверки проводятся под надзором независимого ведущего опытного контролера из другой фирмы KPMG. Отчет по результатам мониторинга QPR представляется в KPMG International.

Оценка по результатам мониторинга качества заданий в аудите

На уровне глобальной организации KPMG, согласованные критерии применяются для определения оценки отдельных заданий и практики аудита в целом.

Задания по аудиту, подлежащие проверке QPR, оцениваются как «Удовлетворительные», «Удовлетворительные - Требующие улучшений» и «Неудовлетворительные».

Внутрифирменная программа KPMG контроля качества и соблюдения требований и стандартов (KQCE)

Программа KQCE включает в себя требования по тестированию и оценке внутрифирменной системы управления качеством, что необходимо для обеспечения их соответствия требованиям стандарта ISQM 1, и для соблюдения требований политики в области качества и управления рисками. Требования программы KQCE должны выполнять все фирмы-члены сети KPMG.

В 2023 году программой KQCE был охвачен период с 1 октября 2022 года по 30 сентября 2023 года; результаты программы подтверждают наше заключение об эффективности функционирования нашей системы SoQM по состоянию на 30 сентября 2023 года и соблюдении требований политики контроля качества и управления рисками.

Глобальная программа контроля качества и соблюдения требований и стандартов (GQCR)

Программа GQCR проводится рабочей группой KPMG International; фирмы для проверки выбираются с применением риск-ориентированного подхода, в рамках которого учитывается ряд факторов, включая финансовое состояние, страновые риски, результаты программ мониторинга и опросов соответствующих лиц. При этом каждая фирма-член сети KPMG проходит проверку GQCR не реже одного раза в течение четырехлетнего цикла.

Введение

Система управления качеством как основа качества аудита

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Формирование квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Вознаграждение руководителей
Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества
ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение



Команда специалистов, проводящих проверку GQCR, включает партнеров и менеджеров, независимых от соответствующей фирмы KPMG, проходящей проверку. Общей целью программы GQCR является оценка соблюдения фирмой KPMG определенных политик и процедур KPMG International, включая политики и процедуры в области корпоративного управления и SoQM.

Отчет по результатам внутрифирменной программы мониторинга и контроля соблюдения требований и стандартов

Мы освещаем результаты проведенных программ через электронные сообщения, рассылаемые нашим специалистам, в рамках проведения внутренних обучающих курсов и на периодических собраниях руководства.

Проблемные моменты также с особым вниманием рассматриваются при проведении последующих программ мониторинга и контроля соблюдения требований и стандартов, чтобы определить, насколько действенно были реализованы планы по устранению недостатков.

Руководителям заданий по аудиту группы компаний сообщают, если задание на уровне компонента в его аудируемой группе получило оценку «Неудовлетворительно» по программе QRP.

Устранение недостатков и мониторинг

В нашей фирме мы разрабатываем план действий по устранению недостатков по результатам фактов, выявленных в рамках программ мониторинга и обеспечения соблюдения нормативно-правовых требований.

Выполнение такого плана контролируется и результаты принятых мер доводятся до сведения регионального руководства и руководства на глобальном уровне.

Получение и анализ обратной связи от заинтересованных лиц, принятие ответных мер

Регулирующие органы

В 2023 году проверки внешними проверяющими в лице Службы регулирования и надзора за финансовым рынком при Министерстве экономики и коммерции Кыргызской Республики и профессиональной аудиторской организации «Палата аудиторов» не проводились.

KPMG International ведет регулярное двухстороннее сотрудничество с Международным форумом независимых регуляторов аудиторской деятельности (IFIAR), главным образом, через свою Международную рабочую группу по качеству аудита (GAQWG). В рамках взаимодействия обсуждаются вопросы качества аудита различной тематики, а также определяются зоны развития. Мы высоко ценим открытый и прозрачный формат диалога, который IFIAR поддерживает по глобальным вопросам качества аудита.

Каждая фирма-член сети KPMG стремится к поддержанию профессиональных и уважительных отношений с соответствующими регулирующими органами, что, в том числе, подразумевает

проактивный подход к вопросам, своевременное предоставление запрашиваемой информации, а также реализацию планов по устранению выявленных недостатков.

Отзывы клиентов

Мы активно собираем отзывы клиентов как во время деловых встреч, так и посредством проведения опросов, чтобы понимать, насколько клиентов устраивает качество наших услуг.

Рассмотрение жалоб и претензий

У нас разработаны процедуры по контролю, мониторингу и реагированию на жалобы или претензии в адрес фирмы, связанные с качеством оказываемых услуг. Эти процедуры изложены на сайтах наших фирм.

Дополнительные меры по оценке качества аудита

Перед выпуском аудиторского заключения специалисты Отдела развития профессиональной практики выполняют проверку заключений и соответствующей бухгалтерской (финансовой) отчетности листинговых организаций, субъектов публичного интереса, а также заключений и отчетности по другим заданиям среднего и высокого риска согласно действующей внутренней политике.

В случае обнаружения каких-либо недостатков принимаются меры по их устранению до предоставления заключения аудируемому лицу.

Введение

Система управления качеством как основа качества аудита

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Формирование квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Вознаграждение руководителей
Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества
ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение

Проведение анализа первопричин

В нашей фирме система SoQM создает основу для постоянного выполнения заданий с высоким уровнем качества, а наша Программа анализа первопричин (RCA) является неотъемлемым элементом программы мониторинга и устранения недостатков в системе управления качеством фирмы, способствующая повышению качества аудита. За счет эффективного использования информации о выводах и результатах, полученных в ходе выполнения внутрифирменных программ мониторинга, проведения проверок внешними проверяющими и прочих мероприятий, мы выявляем недостатки в области качества аудита и проводим анализ первопричин вопросов качества, соответствующий характеру и серьезности недостатков. Фирмы создают свои программы RCA в соответствии с методическими рекомендациями KPMG International по разработке программ RCA.

После завершения анализа первопричин мы разрабатываем и реализуем меры по исправлению недостатков, которые устраняют причины выявленных недостатков в области качества аудита и в последующем контролируем эффективность принятых мер. Информация о результатах планов

действий по устранению недостатков и мониторингу доводится до сведения регионального руководства и руководства на глобальном уровне.

Руководитель Департамента аудиторских услуг отвечает за качество аудита, в том числе за устранение выявленных недостатков. Руководитель Департамента контроля качества и управления рисками следит за исполнением плана по устранению недостатков.



Введение

Система управления качеством как основа качества аудита

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Формирование квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

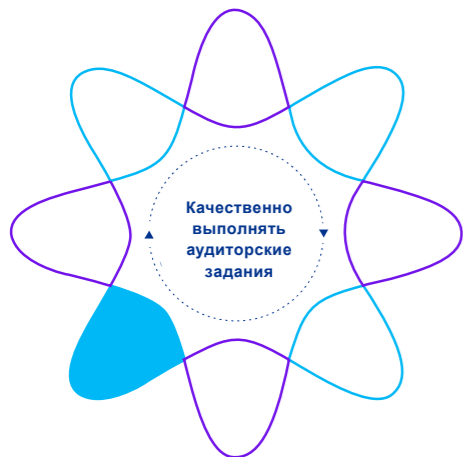
Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Вознаграждение руководителей
Взаимодействие внутри сети
KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества
ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение



Эффективное взаимодействие

- **Обмен опытом и поддержка открытого и честного двустороннего взаимодействия**
- **Независимый опрос сотрудников – проведение исследования и ответные меры**

Важным критерием поддержания качества аудита, на наш взгляд, является получение обратной связи от ключевых заинтересованных лиц и принятие необходимых действий в ответ на полученную информацию.

Обмен опытом и поддержка открытого и честного двустороннего взаимодействия

В своих руководствах и вспомогательных ресурсах мы подчеркиваем важность информирования лиц, отвечающих за корпоративное управление, по вопросам, возникающим в ходе проведения аудита. Для этого мы готовим отчеты и презентации, посещаем заседания аудиторского комитета или совета директоров и ведем обсуждения с руководством и членами аудиторского комитета.

Контроль аудиторских комитетов за взаимоотношениями между клиентом и аудиторской организацией, а также за тем, что и как делает аудиторская организация, имеет важнейшее значение в поддержании качества аудита.



Введение

Система управления качеством как основа качества аудита

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Формирование квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Вознаграждение руководителей
Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества
ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение



Институт аудиторских комитетов

Учитывая востребованность и значимость роли аудиторских комитетов на рынках капитала, а также трудности, с которыми они сталкиваются при выполнении своих обязанностей, наш Институт аудиторских комитетов призван помогать им эффективно реализовывать процессы, повышая уровень осведомленности и расширяя круг возможностей.

Более подробную информацию об Институте аудиторских комитетов можно найти по [ссылке](#).

Международный институт по вопросам применения МСФО

Международный институт KPMG по вопросам применения МСФО предоставляет информацию и ресурсы, помогающие членам Совета директоров, членам аудиторских комитетов, должностным лицам, руководителям, заинтересованным лицам и представителям правительства получить ценную информацию о развивающихся мировых системах концепциях подготовки финансовой отчетности и отчетности в области устойчивого развития.

Независимый опрос сотрудников – проведение исследования и ответные меры (GPS)

Только с помощью вовлеченных талантливых специалистов KPMG может оказывать аудиторские услуги, отвечающие ожиданиям к качеству аудита. Ежегодно KPMG предлагает всем своим сотрудникам принять участие в независимом опросе, чтобы поделиться своими впечатлениями о работе в KPMG. Результаты исследования могут дополнительно анализироваться с учетом нескольких факторов, например, функциональная или географическая принадлежность, занимаемая должность или гендерная принадлежность.

Опрос позволяет оценить степень вовлеченности наших сотрудников в деятельность фирмы, а также выявить области для более глубокого вовлечения. В исследовании освещены определенные вопросы, напрямую связанные с качеством аудита. Сотрудников, участвовавших в проведении аудиторских проверок за последние 12 месяцев, просят ответить на эти вопросы и предоставить нам данные, относящиеся к качеству аудита.

По результатам независимого опроса сотрудников наше руководство и руководство KPMG International получает информацию о качестве аудита, соблюдении ценностей KPMG, а также восприятию сотрудниками таких понятий, как качество, управление и позиция руководства.

Мы принимаем участие в независимом опросе сотрудников, анализируем результаты и предпринимаем необходимые меры для совершенствования проблемных областей, выявленных в ходе исследования. Информация о результатах опроса и соответствующих ответных мерах собирается по всем фирмам глобальной организации KPMG и каждый год представляется Международному правлению KPMG.

Анализ результатов опроса также проводится с фокусом на качество аудита. Ключевые вопросы и показатели по итогам такого анализа ежегодно предоставляются на рассмотрение Международной координационной группе по аудиту, затем формируется план действий. Также ежегодно подготавливается план действий по результатам глобального опроса для аудита.

Введение

Система управления качеством как основа качества аудита

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Формирование квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Вознаграждение руководителей
Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества
ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение

Финансовая информация

Краткая информация о выручке, полученной ОсОО «КПМГ Бишкек» от оказания услуг по проведению аудита и сопутствующих услуг за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, представлена ниже. Показатели выручки представлены в комбинированном формате, не консолидированы, включают расходы, выставленные клиентам, и выручку, связанную с выставлением счетов другим фирмам-членам KPMG International.

Услуги	Выручка от предоставления услуг в тыс. сом
Аудит финансовой отчетности, включая:	48,679
Субъекты публичного интереса	25,125
Субъекты крупного предпринимательства	7,034
Прочие компании	16,520
Сопутствующие услуги	8,648
Субъекты публичного интереса	867
Субъекты крупного предпринимательства	-
Прочие компании	7,781
ВСЕГО:	57,327



Введение

Система управления качеством как основа качества аудита

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Формирование квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Вознаграждение руководителей
Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение



Финансовая информация

Информация об аудиторских услугах, оказанных компаниям, в разрезе видов их экономической деятельности:

1	2	3	4	5		7
				на территории Кыргызской Республики	за пределами территории Кыргызской Республики	
1	2	3	4	5	6	7
1	Добыча полезных ископаемых	1	Аудит финансовой отчетности	1	—	8,490
			Сопутствующие аудиту услуги			
			Обзорная проверка финансовой отчетности	1	—	3,042
			Итого:	2	—	11,532
2	Финансовое посредничество и страхование	2	Аудит финансовой отчетности	2	—	25,125
			Сопутствующие аудиту услуги			
			Выполнение обязательств по согласованным процедурам	5	—	867
			Итого:	7	—	25,992
3	Производство телекоммуникационного оборудования (оборудования связи)	1	Аудит финансовой отчетности	1	—	4,133
			Итого:	1	—	4,133
4	Оптовая и розничная торговля	1	Аудит финансовой отчетности	1	—	7,034
			Итого:	1	—	7,034
5	Профессиональная, научная и техническая деятельность	—	Аудит финансовой отчетности		—	
			Выполнение обязательств по согласованным процедурам	—	1	4,012
			Итого:	—	1	4,012
6	Прочая обслуживающая деятельность	1	Audit of financial information / statutory financial statements	1	—	3,897
			Сопутствующие аудиту услуги			
			Выполнение обязательств по согласованным процедурам	1	—	727
			Итого:	2	—	4,624
—	—	—	ВСЕГО:	13	1	57,327

Введение

Система управления качеством как основа качества аудита

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Формирование квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Вознаграждение руководителей
Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества
ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение

[1] In accordance with the State Classifier of the Kyrgyz Republic "Types of Economic Activities", approved by Decree #9 of the Government of the Kyrgyz Republic dated 11 January 2011.

Финансовая информация

Информация о выпущенных аудиторских заключениях за год, закончившийся 31 декабря 2023 года:

	Выпущенные аудиторские заключения				
	Всего заключений	с выражением безоговорочно положительного мнения	с выражением мнения с оговоркой	с выражением отрицательного мнения, в т.ч. наименование проаудированного субъекта, с указанием причины выражения данного мнения	с отказом от выражения мнения, в т.ч. наименованием проаудированного субъекта, с указанием причины отказа
Обязательный аудит					
Количество выпущенных аудиторских заключений	7	7	-	-	-
В том числе субъектам публичного интереса	6	6	-	-	-
В том числе банкам и другим организациям, получившим лицензию Национального банка Кыргызской Республики	6	6	-	-	-
Страховым организациям	-	-	-	-	-
Публичным компаниям, осуществляющим публичное предложение ценных бумаг	-	-	-	-	-
Инвестиционным фондам	-	-	-	-	-
Накопительным пенсионным фондам	-	-	-	-	-
Эмитентам ценных бумаг в случае их открытой (публичной) эмиссии	-	-	-	-	-
В том числе субъектам малого и среднего предпринимательства	-	-	-	-	-
Другим лицам в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами Кыргызской Республики	1	1	-	-	-
Инициативный аудит					
Количество выпущенных аудиторских заключений	5	3	2	-	-
ВСЕГО:	12	10	2	-	-



Введение

Система управления качеством как основа качества аудита

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Формирование квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Вознаграждение руководителей
Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества
ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение

Финансовая информация

Информация о договорах, заключенных в 2023 году

#	Сторона договора	Вид оказываемых услуг	Комментарии (отметить, является ли сторона договора субъектом публичного интереса, крупным предприятием или иной организацией)
1	3	3	3
1	ОАО «Оптима Банк»	Аудит	Субъект публичного интереса
2	ЗАО «Кыргызский Инвестиционно-Кредитный Банк»	Аудит, согласованные процедуры	Субъект публичного интереса
3	ОАО «Бакай Банк»	Аудит	Субъект публичного интереса
4	ООО «Full Gold Mining»	Обзорная проверка промежуточной финансовой информации	Прочие
5	ООО «Huawei Technologies Bishkek Co. Ltd.» (Хуавэй Текнолджиз Бишкек Ко. Лтд.)	Аудит	Прочие



Введение

Система управления качеством как основа качества аудита

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Формирование квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Вознаграждение руководителей
Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества
ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение

Вознаграждение руководителей

Доля руководителей в прибыли

Партнеры получают вознаграждение из распределяемой прибыли KPMG Кавказ и Центральная Азия и несут личную ответственность за финансирование пенсий и большинства других выплат. Окончательное распределение прибыли между руководителями осуществляется KPMG Кавказ и Центральная Азия по итогам оценки результатов работы каждого руководителя за соответствующий год. Комитет по назначениям KPMG Кавказ и Центральная Азия (в который входят партнеры KPMG Кавказ и Центральная Азия) утверждает данный процесс и контролирует его реализацию.

Вознаграждение руководителей состоит из следующих элементов:

- целевой суммы вознаграждения, которая зависит от занимаемой должности и выполняемых обязанностей и ежегодно утверждается руководством компании;
- распределяемой прибыли (финансовый фактор компании (FFF));
- индивидуальных результатов работы руководителя (специальный премиальный фонд (SAP)).

Выплаты из специального премиального фонда осуществляются по результатам работы каждого руководителя за год в сравнении с ранее согласованными индивидуальными целями и общим размером прибыли их подразделения в KPMG Кыргызстан. Наша политика в отношении данной переменной части вознаграждения руководителей учитывает ряд факторов, включая качество работы, качество оказания услуг клиентам, рост прибыли и рентабельности, лидерские качества и приверженность ценностям KPMG. Руководителям аудиторских заданий не разрешается ставить цели, имеющие отношение к продаже неаудиторских услуг аудируемым лицам, а также получать какое-либо вознаграждение за продажу неаудиторских услуг аудируемым лицам. Кроме того, часть их компонента вознаграждения, зависящего от результатов работы, определяется по результатам оценки их способности обеспечивать качество аудита. Выплаты из специального премиального фонда (SAP) осуществляются соответствующим требованиям руководителям, составляющим не более 35% от общего числа руководителей, с учетом их индивидуальных ключевых показателей эффективности (KPI). Соответствующим требованиям кандидатам осуществляются дополнительные выплаты из специального премиального фонда в размере 10-20% SAP от целевой суммы вознаграждения.

Выплаты

В течение года партнеры, работающие в KPMG Кавказ и Центральная Азия получали ежемесячные выплаты, а также получали периодически дополнительные распределения прибыли. Размер и сроки дополнительных распределений определяются Исполнительным комитетом с учетом потребностей операционной и инвестиционной деятельности. Все такие выплаты и распределения прибыли партнерам представляют собой выплаты в счет прибыли текущего года и могут быть востребованы к возврату от участников до распределения прибыли. Любые чрезмерные распределения в течение года также подлежат возмещению со стороны руководителей.



Введение

Система управления качеством как основа качества аудита

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Формирование квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Вознаграждение руководителей
Взаимодействие внутри сети
KPMG

Заявление об эффективности
системы контроля качества
ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение

Взаимодействие внутри сети KPMG

- **Организационная структура**
- **Обязательства фирм-членов сети KPMG**
- **Страхование профессиональной ответственности**
- **Структура корпоративного управления**

Организационная структура

Во многих странах мира организации, осуществляющие регулируемые виды деятельности (например, аудиторские и юридические фирмы), обязаны в соответствии с законодательством быть независимыми и принадлежать на праве собственности местным компаниям. Фирмы-члены сети KPMG не действуют и не могут действовать в качестве транснациональной корпорации. Фирмы-члены сети KPMG, как правило, принадлежат на праве собственности местным компаниям и находятся под их управлением. Каждая фирма-член сети KPMG несет ответственность по своим собственным обязательствам. KPMG International и другие фирмы-члены не несут ответственности по обязательствам фирм-членов сети KPMG.

Фирмы-члены сети могут KPMG включать несколько отдельных юридических лиц. В этом случае каждое отдельное юридическое лицо несет ответственность только за свои обязательства, если иное не было прямо оговорено.

Наша фирма и все другие фирмы - члены сети KPMG являются сторонами договора о членстве и связанных с ним документов, основным следствием которых является то, что все фирмы-члены глобальной организации KPMG являются членами или имеют другие юридические связи с KPMG International Limited, частной английской компанией с ответственностью, ограниченной гарантиями своих участников.

KPMG International Limited выступает в качестве координирующей организации в интересах всех фирм-членов сети KPMG. KPMG International Limited не оказывает прямо или косвенно профессиональных услуг клиентам. Профессиональные услуги клиентам оказываются исключительно ее фирмами-членами.

KPMG является зарегистрированным товарным знаком ассоциации KPMG International и наименованием, под которым в целом известны фирмы-члены. Права фирм-членов на использование наименования и товарного знака закреплены в соглашениях с KPMG International.

KPMG International и фирмы-члены сети KPMG не являются глобальным партнерством, единой фирмой, транснациональной корпорацией, совместным предприятием и не состоят в отношениях или партнерстве вида «принципал-агент» друг с другом. Ни одна из фирм – членов сети KPMG не имеет полномочий связывать обязательствами перед третьими лицами KPMG International или любые из связанных с ней организаций, или любую из фирм – членов сети KPMG, равно как и KPMG International или любые из связанных с ней организаций не вправе связывать такими обязательствами ни одну из фирм – членов сети KPMG.

Подробную информацию об обновленной организационно-правовой структуре и управлении в глобальной организации независимых фирм KPMG можно найти в разделе «Управление и руководство [Отчета о прозрачности деятельности KPMG International](#)



Введение

Система управления качеством как основа качества аудита

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Формирование квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение

Обязательства фирм-членов сети KPMG

Фирмы-члены пришли к соглашению следовать политике и правилам KPMG International, в том числе стандартам качества, регулирующим их деятельность и оказание услуг клиентам, чтобы обеспечить эффективную конкуренцию. Это включает наличие структуры фирмы, которая обеспечивает преимущество и стабильность, способность внедрять глобальные стратегии, совместно использовать ресурсы (входящие и исходящие), оказывать услуги международным клиентам, управлять рисками и применять глобальные методы и инструменты.

Каждая фирма-член сети KPMG несет ответственность за свое управление и качество своей работы. Фирмы-члены подтверждают свою приверженность общим ценностям KPMG.

Деятельность KPMG International финансируется из средств, перечисляемых фирмами-членами. Схема расчета таких сумм утверждается Международным правлением KPMG International и последовательно применяется по отношению к фирмам-членам.

Фирма может быть лишена членства в KPMG и исключена из глобальной организации KPMG, если она, среди прочего, не соблюдает политику, установленную KPMG International, или не выполняет какие-либо другие свои обязательства, согласованные с KPMG International.

Страхование профессиональной ответственности

Страховое покрытие относится к искам, связанным с профессиональной небрежностью. Страховое покрытие действует на территориальной основе по всему миру.

Структура корпоративного управления

В состав органов корпоративного управления KPMG International входят Международный совет, Международное правление (включая его комитеты), Международная управленческая группа и Международные координационные группы.

Международный совет

Международный совет решает задачи корпоративного управления на высшем уровне и предоставляет фирмам-членам сети KPMG платформу для открытого обсуждения вопросов и взаимодействия. Международный совет, в частности, избирает председателя и утверждает назначение членов Международного правления. В его состав входят представители 53 фирм-членов сети KPMG.

Международное правление

Международное правление является основным органом корпоративного управления и надзора KPMG International. В основные обязанности Международного правления входят утверждение международной стратегии, защита и продвижение бренда KPMG, надзор за работой Международной

управленческой группы, а также одобрение политик, которые фирмы согласились соблюдать. Правление также утверждает вступление фирм в глобальную организацию KPMG или выход фирм из нее, или прекращение их деятельности.

Правление возглавляет Билл Томас, Глава KPMG International, в него также входят председатели каждого из регионов (Северной и Южной Америки, Азиатско-Тихоокеанского региона (ASPAC) и Европы, Ближнего Востока и Африки (EMA)), а также ряд членов, которые также являются старшими партнерами фирм-членов.

Список действующих членов Международного Правления представлен на странице [«Руководство»](#) сайта kpmg.com

Комитеты Международного правления:

В выполнении своих обязанностей по надзору и управлению Международному совету помогают несколько комитетов, в том числе:

- Исполнительный комитет;
- Комитет по корпоративному управлению;
- Международный комитет по обеспечению качества и управлению рисками;
- Международный комитет по обеспечению качества аудита.

В состав каждого из этих комитетов входят члены Международного правления, комитеты подчиняются непосредственно Международному правлению.



Введение

Система управления качеством как основа качества аудита

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Формирование квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение



Основной задачей Международного комитета по обеспечению качества аудита является поддержание неизменного качества аудита во всех фирмах-членах и надзор за деятельностью KPMG International, связанной с улучшением и обеспечением последовательности и качества аудита, выполнения заданий с целью обеспечения уверенности и системы управления качеством, предоставляемых фирмами, входящими в сеть KPMG. Руководитель международного отдела аудита и руководитель международного отдела обеспечения качества аудита (последний отвечает за надзор за обеспечением качества аудита в KPMG для KPMG International) отчитываются по вопросам обеспечения качества аудита перед этим комитетом.

Международная управленческая группа

Каждая ключевая функция и направление инфраструктуры представлены Международной координационной группой, которую возглавляет соответствующий член Международной управленческой группы, и все вместе они оказывают содействие Международной управленческой группе в выполнении ее обязанностей. Они осуществляют свою деятельность на основе полномочий, делегированных Международным правлением, и под надзором Международной управленческой группы.

В частности, Международная координационная группа по аудиту, Международный координационный комитет по качеству аудита и Международная

координационная группа по контролю качества и управления рисками тесно сотрудничают с руководителями регионов и отдельных фирм – членов сети, чтобы:

- устанавливать и обеспечить внедрение соответствующей политики по контролю качества и управления рисками в аудите;
- устанавливать и обеспечивать поддержку внедрению эффективных процессов управления рисками для повышения качества аудита;
- содействовать продвижению и поддержке реализации стратегии в рамках выполнения аудиторских функций фирм-членов, в том числе стандартов качества аудита;
- оценивать и отслеживать проблемы, связанные с обеспечением качества аудита, в том числе проблемы, возникающие в результате оценки качества и проведения проверок на соответствие нормативным требованиям, а также уделять особое внимание передовым методам работы, направленным на снижение количества выявленных нарушений качества аудита;
- функции Международной координационной группы по аудиту и Международной координационной группы по контролю качества и управления рисками подробно представлены в разделе [«Управление и руководство» Отчета о прозрачности деятельности KPMG International](#).

Каждая фирма – член сети KPMG относится к одному из трех регионов: Северная и Южная Америка, Азиатско-Тихоокеанский регион, а также Европа, Ближний Восток и Африка. В каждом регионе есть Региональное правление, в состав которого входят председатель, директор по операционным вопросам, представители субрегионов и другие члены. Региональное правление отвечает за решение вопросов фирм, входящих в состав своего региона, и оказывает им содействие в реализации политик и процедур KPMG International.

Более подробная информация о KPMG International, включая структуру корпоративного управления за год, заканчивающийся 30 сентября 2023 года, представлена в разделе «Управление и руководство» [Отчета о прозрачности деятельности KPMG International](#).

Введение

Система управления качеством как основа качества аудита

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Формирование квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Взаимодействие внутри сети KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек» по состоянию на 30 сентября 2023 года

В соответствии с требованиями Совета по международным стандартам аудита и заданиям, обеспечивающим уверенность (IAASB), Международного стандарта управления качеством (ISQM1) и Политики KPMG International Limited, ОсОО «КПМГ Бишкек» (далее - «Фирма») несет ответственность за разработку, внедрение и работу системы управления качеством в рамках проведения аудита или обзорной проверки финансовой отчетности, а также выполнения других заданий, обеспечивающих уверенность, или заданий по оказанию сопутствующих услуг, выполняемых Фирмой. Система управления качеством нацелена на обеспечение разумной уверенности Фирмы в том, что:

а) Фирма и ее сотрудники выполняют свои обязанности в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и применимыми законодательными и нормативными требованиями, а также выполняют задания с соблюдением этих стандартов и требований;

б) Отчеты о выполнении заданий, подготовленные Фирмой или руководителями заданий, соответствуют сложившимся обстоятельствам.

В Отчете о прозрачности деятельности Фирма раскрывает, как ее система управления качеством поддерживает последовательное выполнение заданий с высоким уровнем качества.

Комплексные программы контроля качества и соблюдения нормативно-правовых требований позволяют Фирме выявлять и принимать меры по устранению недостатков как в отношении отдельных заданий, так и в отношении всей системы управления качеством.

Если во время проведения ежегодной оценки системы управления качеством Фирма выявляет недостатки, она оценивает серьезность и масштабность выявленных недостатков, выясняя их основные причины и оценивая влияние выявленных

недостатков по отдельности и в совокупности на систему управления качеством с учетом действий по исправлению ситуации, предпринятых на дату оценки.

По результатам ежегодной оценки системы управления качеством Фирмы по состоянию на 30 сентября 2023 года, система управления качеством обеспечивает Фирме достаточную уверенность в достижении целей, установленных системой управления качеством.

31 января 2024 года

Сакен Жумашев

**Управляющий партнер,
KPMG Кавказ
и центральная Азия**

Мухит Косаев

**Директор
Департамента
аудиторских услуг,
KPMG Кавказ и
центральная Азия**



Введение

Система управления качеством как основа качества аудита

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Формирование квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Вознаграждение руководителей
Взаимодействие внутри сети

Заявление об эффективности системы контроля качества ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение

Приложение 1.

Информация о лицах, ответственных за корпоративное управление в ОсОО «КПМГ Бишкек»

Исполнительный комитет KPMG Кавказ и Центральная Азия



Сакен Жумашев
Управляющий партнер
KPMG Кавказ и Центральная Азия



Мухит Косаев
Директор Департамента
аудиторских услуг
KPMG Кавказ и Центральная Азия



Инна Алхимова
Руководитель Департамента налогового
и юридического консультирования
KPMG Кавказ и Центральная Азия



Клаус Нильсен
Партнер, отвечающий за обеспечение
соблюдения профессиональной этики
и независимости KPMG Кавказ и
Центральная Азия



Тимур Омашев
Директор Департамента
консультационных услуг
KPMG Кавказ и Центральная Азия



Сергей Дементьев
Директор Департамента
финансов
KPMG Кавказ и Центральная Азия

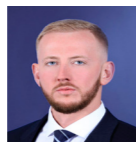


Диас Калажанов
Директор Департамента инвестиций
и рынков капитала
KPMG Кавказ и Центральная Азия

Руководство ОсОО «КПМГ Бишкек»



Сакен Жумашев
Управляющий директор
ОсОО «КПМГ Бишкек»



Сергей Нездемковский
Исполнительный директор
ОсОО «КПМГ Бишкек»
Квалификационный сертификат аудитора
Серия АИ, № 0544 от 6 июня 2022 года



Введение

Система управления качеством как
основа качества аудита

Наша культура и ценности как
образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых
технологий

Формирование
квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими
клиентами и заданиями

Соблюдение этики и
независимости

Выполнение заданий с высоким
уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на
качество

Мониторинг и устранение
недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Вознаграждение руководителей
Взаимодействие внутри сети
KPMG

Заявление об эффективности
системы контроля качества
ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение

Приложение 2. Субъекты публичного интереса

Список аудируемых клиентов - субъектов публичного интереса, в отношении которых наша фирма подписала аудиторские заключения в течение года, закончившегося 31 декабря 2023 года, представлен ниже.

- ОАО «Оптима Банк»
- ЗАО «Кыргызский Инвестиционно-Кредитный Банк»



Введение

Система управления качеством как основа качества аудита

Наша культура и ценности как образ жизни

Применение экспертизы и знаний

Использование цифровых технологий

Формирование квалифицированных команд

Сотрудничество с подходящими клиентами и заданиями

Соблюдение этики и независимости

Выполнение заданий с высоким уровнем качества

Оценка рисков, влияющих на качество

Мониторинг и устранение недостатков

Эффективное взаимодействие

Финансовая информация

Вознаграждение руководителей

Вознаграждение руководителей
Взаимодействие внутри сети
KPMG

Заявление об эффективности системы контроля качества
ОсОО «КПМГ Бишкек»

Приложение

Контактная информация:

Офис ОсОО «КПМГ Бишкек»

Кыргызская Республика, 720040,
г. Бишкек, бульвар Эркиндик, 21,
офис 201.

T: +996 (312) 62 33 80

F: +996 (312) 62 38 56

E: kpmg@kpmg.kg

kpmg.kg

Информация, содержащаяся в настоящем документе, носит общий характер и подготовлена без учета конкретных обстоятельств того или иного лица или организации. Хотя мы неизменно стремимся представлять своевременную и точную информацию, мы не можем гарантировать того, что данная информация окажется столь же точной на момент получения или будет оставаться столь же точной в будущем. Предпринимать какие-либо действия на основании такой информации можно только после консультаций с соответствующими специалистами и тщательного анализа конкретной ситуации.

© 2024 ОсОО «КПМГ Бишкек», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Кыргызской Республики, участник глобальной организации независимых фирм KPMG, входящих в KPMG International Limited, частную английскую компанию с ответственностью, ограниченной гарантиями своих участников. Все права защищены.

КПМГ (KPMG) означает одну или несколько фирм или глобальную организацию независимых фирм, входящих в состав KPMG International Limited (далее — KPMG International). Каждая из фирм является отдельным юридическим лицом. KPMG International Limited — частная английская компания с ответственностью, ограниченной гарантиями своих участников, и не оказывает профессиональных услуг клиентам. Подробная информация о структуре глобальной организации КПМГ доступна по ссылке kpmg.com/governance.

KPMG International Limited — частная английская компания с ответственностью, ограниченной гарантиями своих участников, и не оказывает профессиональных услуг клиентам. Ни одна из фирм – членов сети KPMG не имеет полномочий связывать обязательствами перед третьими лицами KPMG International или любую из фирм – членов сети KPMG, равно как и KPMG International не вправе связывать такими обязательствами ни одну из фирм – членов сети KPMG.

В настоящем документе «мы», «КПМГ», «наш», «нам», «нас» и «нами» означает глобальную организацию, ассоциацию KPMG International Limited («KPMG International»), и (или) одну или несколько таких фирм KPMG International Limited, каждая из которых является обособленным юридическим лицом.

Наименование KPMG и логотип KPMG являются товарными знаками, используемыми по лицензии участниками глобальной организации независимых фирм KPMG.

Компьютерная верстка и дизайн: [Valueserve](https://valueserve.com).

Название публикации: Отчет о прозрачности ОсОО «КПМГ Бишкек» за 2023 год

Номер публикации: 139144-G

Дата публикации: Июнь 2024 г.